



TSEEAC, EMPLOIS FONCTIONNELS CSTAC

UNE AVANCÉE POUR LES TSEEAC

Rétablir parfois (toujours serait trop fastidieux) la vérité face aux allégations mensongères et répétitives de l'UTCAC est nécessaire. Répéter encore et toujours des contrevérités à dessein de nuire, marque de fabrique de cette organisation, ne peut pas, ne doit pas toujours rester sans réponse au risque de laisser un faux devenir un fait.

CT ministériel et CT DGAC : ce qu'a dit l'USACcgt

« L'USACcgt ne participera pas à ce vote. Pas question pour nous de cautionner ce qui se cache derrière cette mesure, à savoir un petit arrangement, une manœuvre entre ceux qui ont une notion du syndicalisme aux antipodes de la nôtre et la direction qui s'en accommode sans scrupule. »

Voici mot pour mot ce que l'USACcgt a déclaré lors de ces deux instances et qu'elle a fait inscrire, non sans quelques difficultés, aux comptes-rendus. La délégation a précisé que l'USACcgt était favorable à cette mesure qui permet à une dizaine de TSEEAC méritants, n'ayant pas fait l'objet de manquement au professionnalisme attendu dans des fonctions de responsabilité, d'accéder à cet emploi fonctionnel existant déjà pour des corps de catégorie A. Si nous avions été opposés sur le fond à cette mesure, nous aurions voté contre. Ne pas participer au vote marque un profond désaccord avec la méthode ayant conduit à cette mesure.

Une avancée certes, mais trop limitée

Dix emplois fonctionnels pour un corps de 1700 agents est en soi la signature d'une magouille ciblée. C'est la raison de notre désaccord. La création du grade fonctionnel, que l'USACcgt revendique pour les TSEEAC, permettra l'accès à l'indice terminal de la catégorie A, comme le CSTAC, mais pour 10 % du corps à l'instar du GRAF des IEEAC et des IESSA. Pas de petits arrangements mais une mesure large qui débloque la progression du corps et offre une réelle perspective d'évolution fonctionnelle et rémunératrice.

Personne ne peut s'arroger l'exclusivité de la défense d'une catégorie de personnel. Attitude, du reste, improductive puisque la multiplicité des organisations syndicales incite, de toute évidence, à l'union des forces pour obtenir de réelles avancées. L'USACcgt défend tous les personnels, quelle que soit la catégorie, dans une cohérence d'ensemble. Notre action se veut loin des tractations corporatistes qui n'engendrent qu'incohérences et injustices, comme le démontre le protocole actuel.