



COMPTE-RENDU DU CT DO DU 26 JUIN 2018

## BESOIN D'EFFECTIFS POUR LES RÉORGANISATIONS

Les réorganisation de la conception de procédure, de la Logistique ou du SIA étaient à l'ordre du jour. Un bilan des sujets Espace et des pannes majeures a également été fait. Ces dossiers sont impactés par le sous-effectif que tous les services connaissent.

### SUJETS ESPACE

L'interface Barcelone-Bordeaux et la soutenabilité effectif des projets Espace sont les deux sujets abordés par la DO.

Pour l'**interface Barcelone-Bordeaux**, il n'y a toujours pas de solution court terme à ce problème de sécurité depuis la décision unilatérale de Barcelone de récupérer cet espace. L'absence d'engagement ferme du Network Manager (NM) n'aide pas à faire entendre raison à Barcelone. La DSNA, soutenue par des compagnies aériennes, va envoyer un courrier au NM accompagné d'un dossier précis pour qu'il prenne partie pour une gestion de l'espace par la France. L'USACcgt soutient cette initiative et espère que ce dossier avancera enfin. Les difficultés du CRNA/SO n'ont que trop duré.

Concernant la **soutenabilité en effectif des projets**, la DO dit faire une analyse fine des besoins en ressources des projets en cours et à venir dans le contexte du sous-effectif actuel de contrôleurs. Certains projets pourraient être décalés en suivant l'exemple de la reprise de l'approche de La Rochelle par Bordeaux. Le but est d'attendre le passage du point bas RH estimé à 2020 et de donner la priorité aux CRNA pour tenter d'absorber les fortes hausse de trafic. Pour l'USACcgt, le sursaut sera de courte durée. **L'USACcgt demande que la DGAC se lance dans une politique volontariste de hausse importante d'effectifs dès maintenant.**

L'USACcgt a abordé le sujet de la **reprise du SIV Sud Région Parisienne par Clermont-Ferrand**. L'USACcgt exige une augmentation du BO de Clermont-Ferrand qui permette d'avoir 39 PC qualifiés en équipe à la date de reprise et donc de repousser la date prévue d'avril 2019, le temps d'avoir ces 39 PC et de régler les problèmes techniques dûs à la reprise de l'approche de Rodez. La DO confirme vouloir faire ce projet à effectif constant et en convaincre Clermont. Les autres organisations syndicales n'ont pas soutenu notre demande.

### SUITE DU GT

**Anti-recouvrement d'étiquette défectueux au CRNA/SO** : Suite au problème du 5 juin rendant inexploitable l'image radar, des experts de la DTI ont découvert que le défaut venait d'une version ODS de 2015. Ce défaut était caché par un outil informatique utilisé jusqu'à une version récente. Un état correctif doit être livré le 13 juillet au CRNA/SO. L'USACcgt félicite la DTI pour son efficacité mais regrette le faible nombre de spécialistes par domaine de compétence de ce service dû au sous-effectif. La chance de la DSNA pour régler cette panne a été que ces spécialistes ne soient pas les mêmes que ceux travaillant sur la FFT grave du CRNA/SE. Jusqu'à quand durera-t'elle ?

**FFT grave CRNA/SE** : En avril, d'importantes disparitions de pistes radar sont constatées à Clermont-Ferrand. Les investigations des services techniques concernés et de la DTI ont montré que la panne est due à une surcharge des équipements (SIR) alimentant les approches en données radar. En attendant la migration sous IP qui devrait régler définitivement le problème, la solution à court terme est un rééquilibrage de la charge entre les SIR (opération prévue la nuit du 4 au 5 juillet). Encore un problème dû aux retards dans la modernisation technique, retards provoqués par les politiques gouvernementales ayant entraîné un sous-effectif dans les services techniques et la DTI et aux mauvais choix de la DO en terme de priorité des projets techniques.

## RÉORGANISATION DE LA CONCEPTION DE PROCÉDURE

Cette réorganisation prévoit le regroupement des concepteurs de procédures au sein de 4 pôles fonctionnels de 9 ou 10 agents, la création (à effectif constant) de deux postes de chargés d'affaire par pôle, l'un en charge de la formation et l'autre des méthodes et outils, et l'éligibilité à l'accès au RTAC pour les concepteurs et au CTAC pour les chargés d'affaire. Les agents resteront hiérarchiquement gérés par leur service actuel.

Les postes de chargés de formation avaient déjà été ouverts à la dernière campagne d'AVE, avant même le vote du projet au CT DO, tandis que ceux concernant les outils attendront l'année prochaine, malgré le besoin important d'outils adéquats et de coordination à ce sujet. Pour l'USACcgt, les mesures RTAC et CTAC ne sont pas adaptées pour attirer et surtout fidéliser le personnel. Outre un accès au RTAC bouché et plus facile d'accès via des postes d'assistant de subdivision, la majorité des concepteurs actuels est trop jeune dans la DGAC pour pouvoir avoir les critères de sélection et y prétendre.

L'USACcgt a effectué la demande, non soutenue par les autres OS, de faire écrire dans la consigne l'effectif cible de chaque pôle. La DO a refusé mais s'est engagée à faire valider en CT DO toute évolution future. L'USACcgt restera vigilante sur ce point. **Votes** : Pour : UNSA / FO / SNCTA – Abst : CGT

## ÉVOLUTIONS DE L'ORGANISATION DE LA DO

**SNA/SSE** : Le projet de réorganisation du SNA/SSE nous a été présenté. Ayant déjà été validé en CT local, il n'a pas été porté au vote. L'administration a fait des concessions, mais l'objectif du projet de service DSNA ne convient toujours pas à l'USACcgt.

**Evolution du SIA** : Suite à un audit EASA, et dans le cadre de la réorganisation globale SIA2020, le SIA opère des modifications dans son organisation interne. Cela va dans le bon sens et permet l'augmentation de l'effectif avec la création d'un poste de chef de subdivision Instruction. L'USACcgt s'opposera cependant à ce que le projet SIA2020 inclue au final des baisses d'effectifs. L'USACcgt a profité de ce point pour rappeler son refus du projet de création d'une division IAO en l'état, position unanime des agents du BNIA. **Votes** : Pour : CGT / FO / SNCTA – Abst : UNSA.

**Réorganisation de la logistique** : Ce projet de réorganisation a du sens au vue de l'empreinte géographique de la DSNA, plus importante que celle de la DSAC, mais entraîne des répercussions néfastes : le protocole ne prévoit aucune compensation sociale pour les Ouvriers d'État qui seront amenés à effectuer plus de déplacements, la réorganisation se fait par endroit avec une baisse d'effectif (au SNA/GSO, passage de 19 à 14 agents), et une famille Logistique fourre-tout doit être créée. **Votes** : Pour : FO – Abst : UNSA / SNCTA – Contre : CGT

## FONCTIONS TRANSVERSES DU SERVICE TECHNIQUE DU SNA/O

La DO veut regrouper ces fonctions à Nantes Atlantique maintenant que NDDL est abandonné. L'USACcgt n'est pas opposée à travailler sur ce dossier mais il doit être géré en mettant l'humain en premier. Il n'y a pas d'urgence à tout regrouper physiquement. Travaillons sur les synergies et regroupons au volontariat et lors des départs en retraite ou mutation. La DO a accepté de prendre le temps sur ce dossier et de reporter les conclusions du comité de suivi local au 2ème trimestre 2019. L'USACcgt prendra toute sa place pour défendre les agents dans ce comité.

## QUESTIONS DIVERSES

**ACDS au CRNA/O** : L'USACcgt a demandé de passer le nombre d'ACDS de 16 à 18 pour permettre le travail à deux sur toutes les périodes de charge. La DO s'est engagée à mettre ce point à l'ordre du jour du CT d'octobre.

**Temps partiel en opérationnel** : Après intervention et explications de l'USACcgt, SDRH a accepté d'étudier au cas par cas les validations locales antérieures à la note DSNA, étant entendu que la note s'appliquera lors du renouvellement.

**Comptage des MEQ** : Au vu du nombre de terrains devant changer de groupe à la hausse, l'USACcgt demande une validation rapide des MEQ 2017 et à rediscuter du comptage des MEQ (VFR, MEQ des approches reprises, ...). Une réunion comptage MEQ va être programmée avec DO/1 et les MEQ 2017 seront à l'ordre du jour du CT d'octobre.

**CADAS** : Exemple type du mauvais achat de logiciel sur étagère. Nombreuses sont les réactions négatives et les plaintes envers ce logiciel plus adapté aux BRIA qu'aux organismes de contrôle. La DO attend la fin du déploiement pour réunir les Expressions de Besoins et effectuer des modifications. Pour l'USACcgt, cela revient à cautériser une jambe de bois.

---

**Nouveau CT DO placé sous le signe des réorganisations de service. Certaines peuvent avoir du sens opérationnellement mais malheureusement, resteront bancales tant que la DO sera réticente à y mettre les moyens humains, matériels et sociaux adéquats.**