

## Avancement 2012 des Ouvriers d'État de la DGAC

**BUREAU NATIONAL**

Paris, le 25 janvier 2012

**S**uite au rapport de la cour des comptes, dont nous avons souligné les erreurs et les incohérences d'analyse, et aux décisions unilatérales de notre ministre, la DGAC fait disparaître le cadre de fonction au profit d'un mécanisme transitoire dit "taux de promotion" en attendant les conclusions du GT avancement des ouvriers.

### AVANCEMENT 2012

Après une année 2011 marquée par un nombre d'avancements potentiellement faible mais aussi par une petite embellie en fin d'année, suite à nos revendications, où l'on a vu tous les détenteurs "d'essai en poche" en groupes VI et VII ainsi que certains en hors catégorie (en fonction des disponibilités du cadre de fonction) obtenir leur promotion, 2012 apporte une légère amélioration .

### Nombre d'essais par commission d'avancement et par groupe

Essais	ECO	STAC SNIA	DSAC	École et Formation	SIA	DTI	DO	Total DGAC par groupe
Gr V vers VI	1	-	1	-	-	-	-	2
Gr VI vers VII	2	-	3	8	1	-	5	19
Gr VII à HCA	4	3	5	7	1	3	7	30
Gr VII à HCCom	1	1	1	1	-	1	1	6
HCA vers HCB	2	2	3	5	2	1	3	18
HCB vers HCC	-	-	1	2	-	-	1	4
<b>Total par CAO</b>	<b>10</b>	<b>6</b>	<b>14</b>	<b>23</b>	<b>4</b>	<b>5</b>	<b>17</b>	<b>79</b>

Attention, le cadre de fonction n'existant plus ces chiffres représentent précisément le nombre de postes ouverts par groupe et par CAO. Celles-ci devront veiller à ce que ces possibilités soient utilisées de manière optimale. Un essai totalement infructueux dans un groupe d'une famille professionnelle peut permettre d'ouvrir un nouvel essai dans une autre famille ou peut donner la possibilité à un ouvrier détenant un "essai en poche" d'obtenir son avancement.

Malgré cela, les engagements gouvernementaux sur les "retours catégoriels" promis par la RGPP ne sont pas atteints quant à l'amélioration des carrières : 50% des ressources financières dégagées par la suppression de poste devaient être utilisées pour accroître les possibilités d'avancement. Par contre l'application du non remplacement d'un départ à la retraite sur deux a été très largement dépassée.

Les effectifs ouvriers de la DGAC ont considérablement chutés en 2011. A ce jour **nous ne sommes plus que 759** et les perspectives de recrutement 2012 n'annoncent en aucune façon une amélioration notable. Dans le futur qu'advientra t'il des missions qui nous sont confiées ?

[www.usac-cgt.org](http://www.usac-cgt.org)

1, rue Vincent Auriol  
13617 Aix-en-Provence cedex  
Tél : +33.4.42.33.76.85  
Fax : +33.4.42.33.76.94



**L'USAC-CGT continuera de revendiquer l'application de ses propositions qui permettraient à un Ouvrier de passer un essai de manière automatique après une certaine ancienneté dans son groupe : 3 ans du GR V au GR VI, 3 ans du GR VI au GR VII, 5 ans du GR VII au HC "A", 6 ans du HC "A" au "B" et 7 ans du "B" au "C".**