



Premier CT* local d'Athis-Mons

Le compte rendu de l'USAC-CGT

*Comité technique

Athis-Mons, le 12 Janvier 2012

Vos
représentants
USAC-CGT lors
de ce CT local:
Samuel Gonny
(ST)
Nathalie Jeandot
(8W)
Lionel Paraire
(7E)
Benoit Parsy (ST)
Charles-André
Quesnel (5W)
Harold Quesnel
(11W)
Sylvain Rech
(10E)

Le 10 janvier s'est tenu le premier CT du CRNA/Nord. Celui-ci fait suite aux élections d'octobre et aux nouvelles règles de fonctionnement des Comités Techniques. L'USAC vous présente les points qui ont été abordés.

Pour rappel, l'USAC-CGT a 5 sièges, le SNCTA 3 et l'UNSA (dont seuls des membres de l'UNSA-ICNA étaient présents) 2. De plus, les textes « fonction publique » ne sont pas encore sortis, et nous avons donc accepté de siéger, même si aucun règlement intérieur n'est pour l'instant disponible. Une réunion spécifique aura lieu avant le prochain CT afin d'établir un règlement intérieur.

Suites données au dernier CTP

Des PC en libre service ont été installés en salle de contrôle, entre les positions Est et Ouest. Les PC des salles d'équipe sont en cours de remplacement, les anciens seront retirés dans quelques jours.

Lors du CTP de mai dernier, l'administration s'était engagée à étudier la possibilité de déposer des remplacements tardivement, comme cela se fait à Reims. Mais rien de concret ne nous a été présenté.

Rien de nouveau non plus concernant la mise en place d'une navette pour desservir le complexe depuis les gares RER. Une réunion pour traiter ce sujet mais aussi les marchés passés par le CRNA/N est prévue le 14/02.

Les tests PC ICNA, qui sont gelés depuis la mise en place du Grenelle, vont à

Approbation des compte-rendus des CTP des 10 mars et 6 mai

L'USAC-CGT a demandé lors du CTP du 6 mai (point sur les VRO) que les équipes ICNA puissent monter à 1 PC de moins quand elles n'ont pas à armer la position CDS ou FMP, mais cela n'apparaissait pas dans le compte-rendu. Pourtant, lors de réunions de chefs de salle, l'administration a refusé de répondre positivement à cette demande, en faisant de la désinformation, laissant entendre qu'aucun syndicat n'avait demandé ceci en CTP. Nous invitons donc les Chefs de Salle à réitérer cette demande lors de la prochaine réunion avec l'administration.

présent reprendre. Les tests théoriques reprennent déjà, et pour les tests pratiques, nous avons obtenu l'accord de l'administration pour les reprogrammer. Le seul risque est qu'il faille éventuellement programmer un 3ème test si la configuration est majoritairement face à l'Est, car Roissy a remonté ses capacités face à l'Ouest mais conserve des capacités plus basses face à l'Est pour l'instant. Cette décision de programmer ou non un 3ème test revient bien entendu aux testeurs.

Vue la date tardive de mise en place des VRO, l'administration n'a pas été en mesure de nous présenter un bilan de leur mise en place, ceci sera fait pour le prochain CT.

Définition de la période de charge

Comme tous les ans, nous avons dû discuter de la période de charge en salle de contrôle. Et comme d'habitude, l'administration nous a initialement présenté une version inacceptable. Nous avons demandé à mettre en place sensiblement la même période que l'an dernier, puisqu'il n'y a eu aucun dysfonctionnement. Cette **période de charge** sera donc du **30/04 au 15/07** inclus, et du **29/08 au 10/10** inclus, avec une attention particulière portée aux week-ends de mi juillet à fin juillet. D'autre part, du fait entre autre de la mise en place de Grenelle, la date limite pour poser les congés, récupérations et VRO 2011 a été repoussée au 13 avril 2012.



L'Union Syndicale de
l'Aviation Civile CGT
9 rue de Champagne
91200 Athis-Mons
Tél. : +33.1.69.57.65.18/20
Fax : +33.1.69.57.65.19
athis@usac-cgt.org
www.usac-cgt.org

L'USAC-CGT, premier
syndicat de la DGAC
est membre de:



Centrales électriques et thermiques

La rénovation de ces centrales est en cours, pour le chauffage cela fonctionne correctement, et le renouvellement de la centrale électrique est en phase d'achèvement.

Les supervisions vont être regroupées, à terme les agents s'occuperont des deux domaines indifféremment. Et tant que l'effectif le permet, les agents pourront continuer à monter à 2 superviseurs, et au final il n'y aura plus qu'un seul superviseur qui aura donc la double qualification.

Réorganisation de la salle technique

L'entreprise devant fournir les nouveaux meubles a pris énormément de retard, et est mise en demeure par la DTI.

La livraison, prévue pour juin 2011, n'a toujours pas eu lieu.

L'administration a voulu prendre un contractant qu'elle ne connaissait pas, qui a proposé un prix dérisoire comparé aux autres fournisseurs, et qui s'avère aujourd'hui incapable de remplir le cahier des charges dans le délai fixé.

D'autres dossiers comme la supervision technique centralisée sont directement liés à la mise en place du nouveau mobilier.

Dossiers Espace

Point Merge Terminal Extended: Il s'agit d'une nouvelle méthode de régulation, basée sur de nouvelles STAR, en arcs de cercle. Le but est de pouvoir mieux absorber les délais de régulation. Ceci existe déjà à Oslo en approche, et va être testé sur les secteurs AP, TE et TP

Des « live trials » vont être mis en place, dans le cadre de SESAR. Les dates retenues sont les 10 17 24 et 31 mars.

Pour pouvoir faire l'expérimentation, il a été mis en place une équipe d'expérimentateurs, avec 20 PC (16 pour l'APTE et 4 pour la TP).

Les centres adjacents de Bruxelles et Maastricht ont donné leur accord, et Roissy est très intéressé par ce nouveau dispositif.

Durant les expérimentations, les PC seront considérés comme faisant partie de l'effectif opérationnel en ce qui concerne l'APTE, mais pas en ce qui concerne la TP (car les plages d'expérimentation sont plus courtes).

Il y aura aussi des opérations de communication: une salle avec une position miroir de la TE sera installée; on y attend, entre autres des représentants de la SESAR Joint Undertaking.

IBBP2012*: Une première phase va consister à relever de 2000' le niveau des arrivées Roissy depuis Bordeaux et Brest. Ensuite le même dispositif sera étudié pour les arrivées Orly. Mise en oeuvre prévue en septembre 2012.

Nord-ouest: Ce dossier FABEC concerne le trident situé en TN. La phase 1A a été mise en oeuvre le 17 novembre. Dans la phase 1B, il est question de descendre les arrivées de Farnborough et associés

IRP* 2013

L'USAC-CGT a rappelé que notre centre est parti sur un mandat ficelé au départ. Vu l'état d'avancement du projet, on peut se rendre compte que l'augmentation des capacités de certains secteurs a été faite au détriment des arrivées région parisienne passant par l'UJ.

D'autre part, plusieurs équipes ont dit qu'elles auraient des problèmes à fournir des PC pour les simulations, y compris pour les recettes du mois de mars.

L'administration a indiqué qu'elle ne supprimera pas de congés à cause de cette formation, mais n'exclut pas d'avoir recours aux détachés.

*Interface Reims Paris

sous le 265. Des répercussions en découleront pour les arrivées DPE en TP. Mise en oeuvre prévue en décembre 2012.

Quart sud-est: Sur le secteur AR, un 2ème axe réservé aux arrivées Le Bourget est proposé à la mise en service à l'automne 2012. L'USAC-CGT a demandé à décaler la mise en place de ce nouveau dispositif afin qu'elle ne coïncide pas avec la mise en place d' IRP2013.

Gestion et notification des astreintes en cas de grève

L'administration a présenté un projet de note de service, qui a été travaillé depuis plus d'un an.

Il prévoit une liste d'astreintes prévisionnelles, consultable via le tableau de service. Les personnels seraient informés par note de service de la mise en place d'astreintes, et les astreintes, pour tous les personnels présents ou ayant la possibilité d'en prendre connaissance en salle, seraient simplement affichées sur des panneaux .

L'administration propose de passer d'un système de télégramme imparfait mais permettant une certaine traçabilité, à un système sans aucune traçabilité.

L'UNSA-ICNA a indiqué ne pas avoir d'objection sur le principe de notifier les astreintes aux agents par mail. Pourtant, il n'y aura aucune traçabilité, les agents n'ont pas tous une adresse Amélia (30% de la salle au 10 janvier), et même s'ils en ont une, ils ne la regardent sûrement pas tous les jours.

L'administration a alors tenté de nous proposer une expérimentation, en faisant cohabiter le système actuel plus un nouveau système basé sur un simple affichage en salle de contrôle. Nous avons refusé (car notre rôle de syndicat est bien de prémunir et défendre les agents qui seraient astreints et qui ne l'auraient pas vu à cause d'un moyen de notification inapproprié). **Le système actuel est pour l'instant conservé jusqu'au prochain CT.**

L'USAC-CGT a demandé à ce que sa revendication soit portée par le centre, et non que le centre relaie les desideratas comptables de la DO. De très gros systèmes arrivent, NVCS, 4Flight, réussit cette fois RenarIP, construire les briques SWIM qui se profilent, et d'autres systèmes plus lointains, et nous n'aurons plus personne à mettre en face. Et une éventuelle réorganisation telle qu'évoquée lors des Etats Généraux IESSA ne changera rien.

Le chef de centre a réaffirmé que, comme pour les ICNA, les effectifs IESSA sont dispatchés au niveau national. Et qu'il ne pouvait rien décider tout seul...Donc il reconnaît qu'il n'a aucun pouvoir sur le sujet, triste constat.

Effectifs administratifs

Le chef du service administratif a présenté l'évolution des effectifs au CRNA/N. Le problème est que les effectifs sont difficilement comparables d'une année sur l'autre, du fait de la mutualisation des services qui est passée par là. Les effectifs Ouvriers d'Etat sont passés de 17 à 21, par l'accueil de 2 agents de la DO et 2 de l'ex DTI et des missions qui leur incombaient.

Organisation, présentation de 4flight

Le CRNA/N devrait passer à 4flight fin 2016, un an après les 2 centres pilotes d'Aix et Reims. L'étude de faisabilité n'a pas encore été finalisée pour la région parisienne. Lorsqu'elle sera faite, le CRNA/N lancera un GT local. Le GT pour travailler l'interface sera lancé au printemps.

Questions diverses

Comme d'habitude, nous avons mis OPERA et les écrans Mage à l'ordre du jour.

Le Chef de Centre a confirmé qu'il n'y aura pas de remplaçant pour les écrans Mage avant la mise en place de 4flight, il va donc falloir essayer de faire tenir les écrans actuels pendant au moins 4 ans.

OPERA est reporté UFN, le chef de centre a rappelé que la conjoncture économique dans laquelle on se trouve depuis 2 ans impacte le transport aérien, et les ressources de la DGAC. Par ailleurs, la DGAC préfère investir dans 4flight que dans la desserte de la région parisienne. Le Chef de Centre a indiqué qu'au niveau social la DGAC n'avait pas réussi à décliner cet OPERA (alors qu'il suffisait d'appliquer le relevé de conclusions signé par les syndicats), et qu'elle voulait s'attaquer au concept opérationnel d'OPERA.

On fera donc OPERA sans OPERA, et on remplacera les écrans Mage par... rien.

Effectifs à l'instruction.

Nous avons alerté notre encadrement sur les problèmes que le départ du Chef de l'instruction et d'un autre agent administratif allaient poser. Nous avons aussi rappelé le sous-effectif du labo d'anglais.

Concernant le poste de chef de subdivision instruction, l'encadrement n'a pas de solution. Antoine Martin a pris l'intérim, et une chargée de mission va reprendre une partie des tâches, mais ces deux solutions ne sont que temporaires, et lors de la dernière CAP il n'y a eu aucun candidat à ce poste.

Concernant le départ de l'agent administratif, l'encadrement n'envisage pas son remplacement, il veut seulement confier une partie de ses tâches actuelles au service administratif.

L'administration va redemander à l'échelon central à ce que les lecteurs d'anglais puissent tous être employés à plein temps.

Nous avons demandé à ce que tous les IESSA puissent profiter de formation à l'anglais et de stages en immersion, mais la direction ne veut proposer des formations qu'aux IESSA qui sont dans l'encadrement.

Demande de bulletin d'adhésion	Nom/Prénom
	Corps
	Service
	Email
	Adresse

Dans cette nouvelle configuration syndicale au CRNA-Nord, l'USAC-CGT reste le seul syndicat à même de défendre l'ensemble des personnels. Notre pugnacité sur tous les sujets nous a permis de faire évoluer la position de l'administration sur plusieurs points.