

Direction générale de l'aviation civile

*direction des services de la navigation aérienne
direction des opérations*

services de la navigation aérienne – région parisienne

centre en-route de la navigation aérienne – nord

direction

Référence : 06/CRNA/N/D

Vos réf. :

Affaire suivie par :

patrick.mouysset@aviation-civile.gouv.fr

Tél. : 01 69 57 60 60 – Fax : 01 69 57 60 15

Objet : communiqué du CT CRNA/Nord du 10 janvier 2012

Athis-Mons, le 12 janvier 2012

COMMUNIQUE du PRESIDENT

CT CRNA Nord du 10 janvier 2012

Le CT du CRNA/Nord s'est réuni le mardi 10 janvier 2012 en présence des organisations syndicales.

1. Approbation du règlement intérieur

En préambule, le président informe que cette réunion se tient selon les nouvelles dispositions prévues par le décret du 15 février 2011 remplaçant les Comités Techniques Paritaires par les Comités Techniques. Dans l'attente du règlement-type de la fonction publique, les articles 34-53 serviront de référence réglementaire pour cette séance.

2. Approbation des PV des réunions du 10 mars 2011 et du 06 mai 2011

Le PV du 10 mars 2011 est approuvé après prise en compte des modifications demandées par les représentants du personnel.

La validation du PV du 06 mai 2011 est reportée. Les organisations syndicales transmettront au secrétaire de séance leurs propositions de modification pour une approbation en prochaine séance.

3. Suites données aux précédentes réunions

Le président fait le point sur les suites données à la séance du 06 mai 2011 :

- Dans les salles d'équipe, les ordinateurs sont en cours de renouvellement. Par ailleurs, 6 postes reliés au réseau bureautique vont être installés en salle de contrôle pour un usage en libre service.
- Les notes de service relatives aux formations Grenelle ont été publiées. La formation a été exécutée conformément à ce qui était prévu.
- Les dispositions relatives au REEF ont été mises en œuvre.
- Les notes de service relatives au VRO ont été publiées en juillet 2011 et leur application a débuté au 1^{er} septembre 2011. Un bilan sera présenté au prochain CT.
-

Présent
pour
l'avenir

4. Définition de la période de charge 2012

Après débat, l'administration propose de fixer la période de charge 2012 pendant laquelle les congés sont limités à 20% des ICNA qualifiés de l'équipe est défini comme suit :
du lundi 30 avril 2012 au dimanche 15 juillet 2012 inclus ; et
du mercredi 29 août 2012 au mercredi 10 octobre 2012 inclus.

La proposition mise au vote par le président du CT a donné le résultat suivant :

- 8 pour (USAC-CGT et SNCTA),
- 2 abstentions (UNSA),
- 0 contre.

Par ailleurs, à la demande de représentants du personnel, les congés et les récupérations/VRO 2011 pourront être pris exceptionnellement jusqu'au 13 avril 2012.

5. Mise en œuvre de la supervision commune des centrales Energie

La rénovation de la chaufferie est terminée et les travaux en centrale électrique sont en phase d'achèvement.

Les nouveaux locaux de la supervision commune des centrales seront livrés fin octobre 2012. Le basculement effectif à un superviseur unique se fera progressivement avec le départ à la retraite des agents les plus anciens.

Le président du CT adresse ses remerciements aux personnels des centrales énergie pour leur engagement dans ce projet essentiel pour le bon fonctionnement du CRNA/Nord.

6. Point sur le projet de rénovation de la salle de supervision technique

Le chef de projet a fait un point d'avancement, notamment sur les difficultés de l'industriel en charge de la fabrication des meubles à tenir les échéances. Le planning sera recalé en conséquence.

Par ailleurs, cette rénovation permettra l'intégration de la Supervision Technique Centralisée et des Supervisions Techniques Spécialisées associés aux futurs systèmes.

7. Point sur les dossiers Espace (PMS-TE, IBP, DVR, IRP 2013, ...)

Ces dossiers Espace de l'année 2012 s'inscrivent dans la stratégie européenne de la DSNA et dans le plan d'action pluriannuel des SNA/RP.

- **PMS-TE** : Le projet vise à décliner le principe du point Merge, déjà utilisé dans d'autres pays, sur les secteurs AP, TE et TP. Inclus dans le programme SESAR sous l'appellation X427, les mises en situation réelle en partenariat avec Maastricht UAC (MUAC), Belgocontrol et les opérateurs aériens se feront en mars avec une équipe de 20 PC expérimentateurs volontaires. Leur formation débutera en janvier. Un briefing présentera le dispositif aux équipes. Une position miroir hors salle de contrôle permettra de présenter aux partenaires extérieurs cette première concrétisation opérationnelle préparée depuis 2009.

- **IBBP 2012 - IBP 2013** : Le projet d'interface Bordeaux/Brest/Paris (IBBP 2012) prévoit une première phase à l'automne 2012 de relèvement de 2000ft des profils de vols des arrivées pour Roissy en provenance de Bordeaux et Brest. Une 2ème phase à l'étude concerne un relèvement similaire pour Orly.

Le projet d'Interface Brest/Paris (IBP 2013) a pour objectif une refonte de l'interface Manche par la reprise de la zone de délégation au NATS. La mise en service est prévue au printemps 2013.

Les réunions de lancement de ces projets se tiendront le 1^{er} février avec les équipes projet mises en place dans les CRNA/Nord, Ouest et Sud-Ouest.

- **PMS-TE NW / DVR 1B** : Ce projet FABEC mené avec le NATS comprend le dédoublement de l'axe d'arrivée par Dieppe et le PMS-TE Nord-Ouest pour une mise en œuvre fin 2012.
- **DVR 2** : Ce projet FABEC consiste à améliorer la gestion des décollages de Londres dans les espaces gérés par Belgocontrol et MUAC. Une première phase tirant profit de la fermeture de la base de Cambrai (CBA1) doit être mise en service fin 2012.
- **Doublement de l'axe d'arrivée Sud/Est pour les arrivées LFPB** : Un dispositif CA a été examiné par le GT Espace EST. Une phase expérimentale avant mise en service est envisagée. Le président note la demande de l'USAC-CGT de différer la mise en œuvre du projet après celle du dispositif Espace IRP 2013 et rappelle le peu de lien au plan technique entre ce dédoublement et IRP 2013.
- **IRP 2013** : Le projet IRP 2013, consistant à resectoriser l'espace des secteurs UJ/AR/SU au dessus du FL345 ou FL355 a été lancé suite au séminaire Stratégie DSNA espace aérien supérieur tenu au mois de mars 2011. Le mandat a été modifié en octobre 2011 pour prendre en compte la position de l'ACC Genève relative au plafonnement des flux d'arrivée sur les terrains parisiens. Il prévoit le transfert de l'espace aérien du secteur UJ au-dessus des FL 385 et 345 et des secteurs AR et SU au dessus du FL 345. Ce dispositif sera simulé à Brétigny en avril 2012. La mise en œuvre au CRNA/Nord du dispositif Espace associé à ce projet est prévue à l'automne 2012 pour un transfert d'espace au CRNA/Est au printemps 2013.
- **Dossiers européens** : La déclaration de « Matterhorn » des 6 Etats du FABEC fait suite aux injonctions de la commission européenne et des associations d'usagers de respecter les engagements de performance prévus. En réponse, les ANSP ont décliné une stratégie reposant sur 3 piliers dont les 2 premiers concernent particulièrement le CRNA/Nord :
 - **XMAN** (Cross Arrival Manager) vise à une gestion anticipée des arrivées. Le CRNA/Nord contribue activement au projet du fait de son expérience Maestro et des évolutions prévues en matière de CDM, Gestionnaire de flux, PMS.
 - **Free route** : Ce projet piloté par la DSNA pour le FABEC comprend une première phase d'au moins 2 ans destiné à étendre le réseau de nuit.

8. Procédure de désignation et de notification des astreintes lors de la mise en œuvre du service minimum,

Un projet de note de désignation et de notification des astreintes lors de la mise en œuvre du service minimum visant notamment à réduire l'utilisation des télégrammes est présenté par le service exploitation. N'ayant pu obtenir un consensus des représentants du personnel, le président renvoie à une date ultérieure l'examen de cette note.

9. Proposition d'ajustement du tour de service FMP

La proposition de note de service permet de consolider la fonction FMP et d'assurer la présence d'un ACDS par zone auprès des CDS de 8h00 à 19h00. L'ajustement des tableaux de services se fera au plus tard le 1er mai 2012, en concertation avec les équipes. Le document est approuvé à l'unanimité.

10. Perspectives d'évolution de l'effectif ICNA en équipe

A la demande des représentants des personnels, une étude sur le différentiel des effectifs PC entre les zones de qualification est présentée. Elle intègre les divers critères cités lors du précédent CTP. Cette étude n'apporte pas d'élément probant à ce stade pour modifier le différentiel PC E/W visé de 16/18.

Avec cet objectif, au vu des projections, les ICNA affectés en mars 2012 seront répartis à égalité, l'AVE arrivant en mars 2012 étant affecté en zone EST. L'affectation des sorties ENAC de fin 2012 sera examinée au CT de fin d'année.

11. Point sur les effectifs du service technique

La situation des effectifs au 1er janvier 2012 est présentée. En réponse aux inquiétudes des organisations syndicales sur les effectifs, le président de CT s'appuiera sur les travaux des Etats Généraux IESEA pour lancer les chantiers nécessaires.

12. Point sur les effectifs du service administratif

L'effectif ouvrier et administratif du secrétariat général à Athis-Mons a augmenté globalement en 2011. Les mesures de réorganisation liées à la mutualisation des services support au sein des SNA/RP ont permis de faire face à l'élargissement de son périmètre d'activité.

13. Présentation de l'organisation de projet pour la mise en œuvre de 4-FLIGHT

L'étude de faisabilité de l'installation de 4-Flight dans les locaux actuels des SNA/RP a été lancée mi 2011. L'objectif est une mise en service fin 2016.

Une équipe projet au CRNA/Nord a été constituée dès l'automne 2011 pour prolonger les travaux initiés depuis 2010 par les détachés. Elle est coordonnée avec les équipes d'Orly et Roissy dans l'objectif d'un déploiement 4-Flight à l'échelle des SNA/RP.

L'implication des experts opérationnels du CRNA/Nord se trouvera renforcée par la création d'un groupe de suivi local.

14. Questions diverses

FORMATION EN ANGLAIS

- **stages en immersion** : Un marché national, piloté par la DO, sera lancé en 2012 afin d'harmoniser les pratiques des centres et de réduire les coûts.
- **Laboratoire d'anglais** : La demande d'augmentation des heures de formateurs a été renouvelée.
- **Formation à l'anglais** : L'administration est convaincue de l'importance de la langue anglaise pour les IESEA. Le plan de formation mis en place pour l'encadrement a vocation à être complété pour couvrir les besoins du service technique.

AFFICHAGE SYNDICAL

Suite aux élections professionnelles, une nouvelle répartition des panneaux d'affichage sera proposée d'ici mars 2012 en concertation avec les différentes organisations syndicales.

SITUATION DE LA SUBDIVISION INSTRUCTION

En réponse à la vacance du chef de subdivision instruction, des mesures organisationnelles ont été prises pour répartir les missions. Suite au départ en retraite de la secrétaire de la subdivision instruction, une réflexion sera engagée sur la répartition des tâches administratives entre la subdivision et le service administratif

MAGE

Le plan de remplacement des écrans se fera dans le cadre du programme 4-Flight.



OPERA

DSNA

Le Président a rappelé les éléments communiqués par l'administration lors du dernier CT DSNA : La conjoncture économique impacte depuis plusieurs mois l'évolution du trafic aérien, par voie de conséquence les ressources financières de la DGAC et rien n'assure que la situation va s'améliorer à court terme. Dans le même temps, la DSNA doit répondre à un besoin important de modernisation de ses systèmes (4-Flight, CSSIP, SYSAT..) après deux années de gel des investissements.

Dans ce contexte, le volet immobilier du programme OPERA a été suspendu d'autant que la décision d'avril 2008 décrivant le processus de regroupement des services CA de CDG, d'Orly et du CRNA/N dans un même lieu n'a pu, pour des raisons sociales, être décliné comme cela était prévu.

Il a été confirmé la poursuite des travaux visant à mettre en œuvre progressivement le concept opérationnel OPERA dans le cadre du ciel unique européen et du FABEC. Cette mise en œuvre du CONOPS OPERA sera réalisée au travers de différents projets ou lignes d'action présentées précédemment lors des points 7 et 12 de la séance de ce jour :

- évolution coordonnée du dispositif CA en RP après la mise en œuvre du Grenelle
- consolidation du CDM@CDG, lancement du CDM@Orly et poursuite de l'intégration du CRNA/N à ce processus
- mise en œuvre du projet PMS
- déclinaison du projet XMAN qui s'appuie notamment sur l'utilisation du PMS et les évolutions de l'outil MAESTRO
- mise en œuvre de 4-Flight dans les organismes de la RP.

Par ailleurs la poursuite de la mutualisation des services support du Secrétariat Général et la consolidation des processus de management des SNA/RP contribuera également à la mise en œuvre du CONOPS OPERA.

Les points à l'ordre de jour étant épuisés, le président du CT lève la séance à 19h50.

Le Président

Patrick MOUYSSSET

Chef du CRNA/NORD