



BONNE ANNÉE 2012

# La fin de la surdité pour cette nouvelle année ?

SECTION DE LILLE

Lesquin, le 9 janvier 2012

L'année 2011 n'a pas été marquée par un dialogue social retrouvé après le conflit que nous avons connu lors de la négociation du protocole 2010-2012 qui a abouti à sa dénonciation. 2012 doit marquer la mise en œuvre de mesures indemnitaires et l'USAC-CGT oeuvrera à une juste répartition de ces mesures.

## BILAN DE L'ANNÉE ÉCOULÉE

La direction des opérations et le reste de l'administration ont fait la sourde oreille sur les revendications mises en avant par les personnels sur la salle IFR entre autres. Le temps pris par l'administration pour convoquer une réunion de conciliation après le dépôt du préavis de grève ne laisse pas augurer de bonnes nouvelles... La trêve des confiseurs a été observée à la lettre, espérons que le conflit ne se pourrira pas.

La mise en œuvre des nouveaux logiciels de gestion financière ou des ressources humaines ont demandé un travail important au service

administratif dont nous espérons que les efforts seront récompensés en 2012 mais l'arrivée de la PFR incite à douter...

Le service technique a commencé à voir les premiers travaux des programmes de modernisation des liaisons mais on a vu avec le conflit au CESNAC que les conséquences humaines ont été sous-estimées.

Les nouvelles conventions restauration ont pris du retard, nous veillons à ce qu'elles soient mises en place rapidement !

## LES PERSPECTIVES D'AVENIR

L'année 2012 sera marquée par les travaux de mise en place de la salle IFR qui nécessiteront l'implication de bon nombre d'entre nous, l'USAC-CGT veillera à ce que cette mise en œuvre se fasse au plus proche des conditions du rapport du GTP.

Les chantiers qu'est CCSIP et ses sous-programmes MUTANT, DIGIVOI, RENAR-IP,... ne doivent pas se faire au détriment des personnels et des prérogatives des services techniques d'un SNA comme le SNA/Nord, l'USAC-CGT y veillera. Le service administratif ne doit pas revivre les écueils de la mise en place du SIF cette année et le maintien de son effectif sera une priorité de l'USAC-CGT.

La délégation NPdC doit bénéficier des moyens nécessaires à l'exécution de nos missions, nous sommes aussi là pour y veiller.

Les contacts établis par l'USAC-CGT avec le gestionnaire de l'aéroport de Lille pour expliquer les nécessités dans l'amélioration de la circulation au sol à Lesquin devraient porter leurs fruits à l'hiver 2012-2013 avec outre la réfection du premier quart de piste 08, **l'élargissement des taxiways T5 et P4**. L'étude concernant la réhabilitation de T3 est en cours et dépendra des recettes de l'exploitant, malheureusement T6, P6 et la création de T1 et P1 devront attendre la prochaine décennie...

L'USAC-CGT a enfin présenté la nécessité d'avoir un service du lutte contre le péril animalier permanent et surtout distinct des missions classiques du SSLIA. Nous ne désespérons pas de voir cette revendication aboutir à moyen terme.



**L'USAC-CGT vous présente ses meilleurs vœux pour la nouvelle année et espère que les légitimes inquiétudes qui amènent le conflit social des 17 et 18 janvier pourront trouver une oreille attentive du côté de l'administration.**  
**La galette de l'USAC-CGT c'était le 6 janvier, vous l'avez ratée ? RDV l'année prochaine !**

L'USAC-CGT, premier syndicat de l'Aviation Civile, est membre de :



Demande de bulletin d'adhésion	
Nom/Prénom : .....	
Corps : .....	Service : .....
Email : .....	Téléphone : .....
Adresse : .....	

UNION SYNDICALE DE L'AVIATION CIVILE CGT

1, Rue Vincent Auriol  
13617 Aix-en-Provence  
cedex

Tél. : +33.4.42.33.76.85  
Fax : +33.4.42.33.76.94