



# EFFECTIFS A ATHIS-MONS PR/PT M'A TUER

SECTION D'ATHIS-MONS

Le 9 septembre 2011

DANS L'ACTION  
AVEC LES PERSONNELS  
POUR LE PROGRÈS SOCIAL



**D**ans un tract récent, l'USAC-CGT est accusée de favoriser les affectations sur les approches au détriment des contrôleurs d'Athis-Mons. Soufflons un peu sur le rideau de fumée préélectoral : comment en est-on arrivé là ?

## UN RECRUTEMENT NATIONAL BIEN EN-DESSOUS DU BESOIN

Un recrutement national bien en-dessous du besoin et mécaniquement une impossibilité d'alimenter chaque centre à la hauteur de ses besoins nous a amené à la situation critique actuelle. C'est la fameuse **RGPP**, Révision Générale des Politiques Publiques, qui est appliquée à la DGAC, comme ailleurs.

La mise en œuvre de la RGPP est critiquée jusque dans les plus hautes instances (Cour des Comptes, Sénat, assemblée d'élus des collectivités territoriales,...) pour n'être qu'une politique brouillonne, sans vision d'avenir, sans définition correcte des missions et qui **désorganise les services**. Dans les corps opérationnels comme le nôtre, les risques sont évidemment de première importance.

L'USAC-CGT est le seul syndicat systématiquement solidaire des mouvements nationaux destinés à lutter contre les baisses d'effectif dans la fonction publique. Le SNCTA, quant à lui, en valide même le principe dans les accords qu'il signe avec l'administration. En effet, il y a un an exactement, ce syndicat engageait sa signature dans le protocole 2010 pour 217 recrutements ICNA pour la période 2011-2013, soit le non-remplacement d'un départ en retraite sur deux :

Recrutements prévus				
	2011	2012	2013	Total 2011-2013
ICNA	78	80	59	217

Parallèlement, dans ses publications électorales, le SNCTA réclame désormais 530 recrutements pour les 4 années à venir : effet d'annonce électoral ou compte-t-il réellement sur le recrutement 2014-2015 de 391 ICNA ?

## PR/PT LE GRAND COUPABLE

La méthode d'alimentation des centres dans les années précédentes, basée sur le « PR/PT » ou « indicateur I1 » a particulièrement été néfaste pour le centre d'Athis-Mons.

L'USAC-CGT a systématiquement demandé que les reliquats et les bonus du GT effectif (groupe de travail gérant les effectifs en CRNA) soient affectés principalement dans les centres d'Athis et de Reims mais surtout que soit appliqué, pour Athis, un correctif Hub qui donnerait un minimum de sens aux indicateurs. Rappelons que le principe de l'indicateur I1 a également été signé par le SNCTA et qu'il n'a jamais soutenu notre demande d'un correctif hub.

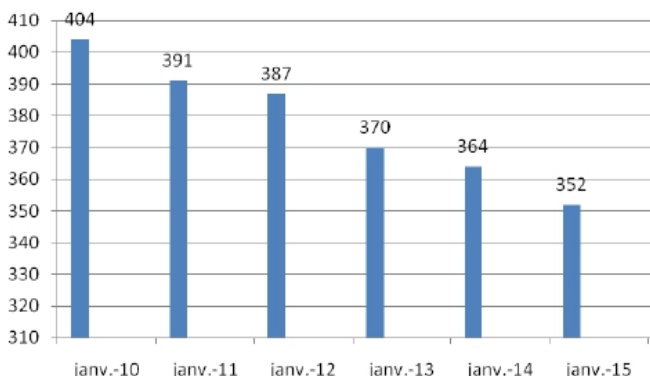
Les indicateurs standards applicables partout, à Aix comme à Athis et censés révéler la vérité-vraie du travail effectif des contrôleurs sont une sorte de « magie technocratique ». La vocation d'une organisation syndicale comme l'USAC-CGT est de rappeler aux amateurs de « corporate management » qu'il y a des réalités diverses d'un centre à un

Une publication récente affirme que l'USAC-CGT militerait pour une baisse des effectifs à Athis-Mons :

Incroyable !

Retour sur les chiffres et les faits : explications...

autre. Des modèles standards soit-disant optimisés et surtout mal conçus ne peuvent être « forcés » sur le terrain, d'autant plus dans le domaine d'activité très sensible qui est le nôtre.



Evolution de l'effectif au CRNA Nord entre janvier 2010 et janvier 2015

## LES PROPOSITIONS DE L'USAC

► **Un recrutement national adapté** : L'USAC-CGT demande 600 ICNA pour les 3 années à venir dont 5 promos ab initio par an. Quel serait le coût d'une telle mesure ? Posons la question autrement : quel sera le coût pour l'administration, les personnels et les usagers, de tensions sociales liées à la pénurie d'effectifs, de régulations « cause effectif » et de tous les dérapages qu'une gestion à flux tendue, si peu adaptée à nos métiers, engendrera ?

► **Une solidarité effective, du sol à illimité** : oui, les contrôleurs d'approche sont nos collègues. Oui, quand on s'attaque aux IESSA qui assurent la maintenance, le suivi des équipements techniques, **c'est aussi notre problème**. Et toujours tenter de tirer la couverture à soi, reculer dans nos droits fondamentaux en l'échange d'une petite prime, favoriser la division, c'est donner les meilleures armes à ceux qui veulent démanteler le

service public.

► **Affecter plus de sorties ENAC dans le nord**, afin de « limiter la casse » tout en conservant une mobilité correcte pour chacun. En effet, les postes non pourvus dans le sud par des sorties ENAC, le seraient par des AVE.

► **La priorité absolue en mutation en cas de déclassement d'une approche** (défendue par le SNCTA) **doit être supprimée** afin que chacun puisse conserver l'espoir d'une mutation. Mais il ne faut pas oublier que ces « départs forcés » peuvent être très perturbateurs pour la vie de famille. Ils doivent être accompagnés de mesures sociales fortes, mais plus intelligentes que ce qui existe aujourd'hui. Au passage, on pourrait même être syndicalement ambitieux et refuser la fermeture programmée de la moitié des centres ICNA que le SNCTA a signé avec l'administration dans le protocole 2010.

► **Prendre en compte le critère d'ancienneté dans le centre lors des CAP ICNA**. Voici une mesure forte et moderne, qui permet de partager plus équitablement nos mutations, sans aggraver un turn-over préjudiciable aux effectifs. C'est une mesure de bon sens et plébiscitée par les collègues des centres du nord qui constatent, CAP après CAP, comment certains bénéficient de plusieurs mutations à la suite alors qu'eux-mêmes en sont toujours à leur première affectation.

***Il est aisé, mais pas forcément de la plus grande honnêteté de fustiger ceux qui tentent de trouver des équilibres dans ce qu'il faut bien appeler un contexte de pénurie organisée, qui affecte l'ensemble de notre corps, et dont les problèmes locaux ne sont qu'une facette.***

Union Syndicale de l'Aviation Civile  
 9, Rue de Champagne  
 91200 Athis-Mons  
 Tél. : +33.1.69.57.65.18  
 Fax : +33.1.69.57.65.19  
[athis@usac-cgt.org](mailto:athis@usac-cgt.org)  
[www.usac-cgt.org](http://www.usac-cgt.org)

**Pour une politique d'affectation et des critères en CAP solidaires et justes :**  
**Votons USAC-CGT les 18, 19 et 20 octobre !**

L'USAC-CGT, premier syndicat de la DGAC, est membre de :



**Demande de bulletin d'adhésion**

Nom/Prénom : .....

Corps : ..... Service : .....

Email : ..... Téléphone : .....

Adresse : .....