

DANS L'ACTION
AVEC LES PERSONNELS
POUR LE PROGRÈS SOCIAL



ÉLECTIONS PROFESSIONNELLES DGAC
OCTOBRE 2011

Vos représentants lors de ce CTP Local :

-Vanessa Jacquet (11E)
-Aurélie Morère (12E)
-Nathalie Jeandot (8W)
-David Pegorarotto (10E)
-Harold Quesnel (11W)
-Sébastien Naudet (8W)
-Lionel Paraire (7E)
-Charles-André Quesnel (5W)

Le CTP local du 6 mai avait pour principal sujet les VRO. Un forfait de 3 récus = 6 VRO sera alloué chaque 1er janvier à chaque agent en compensation des stages de maintien de compétences et des visites médicales (les agents bénéficieront du forfait entier pour 2011). La mise en place des VRO aura lieu à Athis dès que les textes seront parus au JO.

De nombreux sujets importants étaient à l'ordre du jour, et aussi les VRO...

SUITES DONNÉES AU PRÉCÉDENT CTP:

*Une réunion d'information sur la formation au Service Technique a eu lieu, à la demande de l'USAC-CGT. Une autre est prévue après les résultats de travaux à ce sujet à l'ENAC.

*Concernant les moyens de notification des astreintes en cas de grève, le dossier n'a pas avancé et sera traité lors d'un prochain CTP.

*Un briefing « orages » a lieu actuellement pour répondre aux demandes exprimées lors du dernier CTP.

*La formation des Chefs de Salle est renforcée, pour intégrer un module concernant la gestion du service d'alerte quand le BTIV est fermé.

*Concernant la procédure locale d'évaluation en anglais pour le niveau 5 : un GT est en cours, on attend les résultats.

*L'étude sur la possibilité de mettre en place une navette pour les personnels en horaires administratifs avance, la DSAC a aussi l'air intéressée.

*Nous avons aussi demandé si le remplacement des écrans Mage avait évolué, mais comme d'habitude l'administration n'a pas de solution à apporter aux demandes des personnels, aucun écran n'est prévu pour l'instant, contrairement aux engagements pris par la DSNA.

POINT « FORMATIONS GRENELLE »

L'administration prévoit une formation théorique et pratique sur simulateur, ainsi qu'un livret de formation, un Powerpoint en libre service et un briefing. La date de mise en service est le 17 novembre 2011.

La formation des formateurs se découpera ainsi :

1er pool 6 PC de l'ouest les 4 et 5 juillet et 6 PC de l'est les 27, 28 et 29 juin . Un 2ème pool les 18 et 19 août pour 6 PC de l'ouest et 16 et 17 août pour 6 PC de l'est.

La formation des PC est la suivante : Zone Ouest: du 5 septembre au 18 novembre (hors WE) en local, 11 semaines pour 156 créneaux de formation. Zone Est : du 29 août au 25 novembre (hors WE) à l'ENAC, 13 semaines pour 204 créneaux.

Les créneaux de formation des formateurs pendant l'été vont poser problème. L'USAC a dénoncé ce planning, et a demandé à ce que les personnels ne soient pas impactés en plein été.

L'administration s'engage à ne pas supprimer de congés pour ces formations et n'exclut pas de jouer sur le schéma déclaré en profitant des périodes de moindre trafic.

Les formateurs de l'Est ne seront pas bloqués 13 semaines à Toulouse, l'administration préparera un pré-planning et consultera les formateurs et les équipes. Au total, chaque formateur de l'Est passera en moyenne 4 semaines à Toulouse.

L'USAC a insisté pour qu'un GT capa soit réuni avant la mise en place, il est prévu le 18 octobre 2011.

Nous avons dénoncé la manière dont va se passer cette formation, avec un arbitrage final du gouvernement prévu seulement mi-juin, et la formation de l'ensemble des PC du CRNA/N à assurer en quelques semaines. **Une fois de plus, le politique prévaut sur l'opérationnel.**

POINT GT REEF

L'administration a fait un point sur la mise en place de la REEF qui est une refonte de la formation initiale à l'ENAC.. Cette nouvelle formation est mise en place depuis le 1er janvier.

Les élèves auront maintenant des sorties secteurs découvertes, sortes de mini sorties secteurs, ainsi ils auront une vue globale de leur zone. Ils auront aussi une formation ATFCM, SMI (Système de Management Intégré), développement durable, un stage en compagnie aérienne, la gestion d'un projet de management, et une meilleure connaissance de la DGAC.

Nous avons rappelé que le mercredi imposé comme jour de repos posait quelques problèmes à certains détachés de l'instruction. L'administration va étudier la possibilité de le déplacer, et un bilan sur l'utilisation du simulateur en libre service sera fait en fin d'année.

DOSSIER IRP 2013

L'objectif pour le CRNA/N reste d'améliorer les délais sur l'UJ. Le chef de projet au niveau du CRNA/N sera Jonathan Colson, et les experts seront des contrôleurs détachés : 2 détachements standards en subdivision contrôle dédiés au projet IRP, pour une durée de 1 an renouvelable, et un détaché « mission » pour participer aux réunions.

La réunion de lancement du GT Espace commun est prévue le 28 juin à 14h à Reims.

Il y aura ensuite réunion des GT à Reims et Athis, avant et après les simulations, et échange lors des CTP locaux et DO.

POINT « VRO »

Le CTP DSNA a donné un avis sur la mise en œuvre des VRO, et les projets d'arrêté et de décision DSNA sont en cours de publication. Ils ont été mis au point par un GT réuni en début d'année.

Pour que ce sujet soit traité en CTP local, il fallait qu'un syndicat le demande, le SNCTA l'a fait.

Il est d'ailleurs étonnant que le SNCTA dans son compte-rendu local déplore le soi-disant manque d'unité syndicale à ce sujet, alors que dans d'autres centres et terrains le SNCTA ne veut pas de VRO. Avant de déplore que d'autres syndicats localement ne partagent pas son enthousiasme, il serait bon de vérifier la cohérence de sa politique au niveau national.

La note de service locale prévoit la création d'un

compte « Récupérations » pour chaque agent en équipe, abondé de 3 jours chaque 1er janvier, et valide jusqu'au 31 mars de l'année suivante. Ce compte sera géré par la subdivision contrôle.

L'ensemble des syndicats a demandé de continuer à considérer les stages de 3 jours comme les stages de 4 jours pour les jours de dispense avant et après, « détail » qu'elle avait modifié discrètement

L'administration attend la parution de la décision DSNA pour mettre en œuvre les VRO, au plus tôt début juin. Un briefing des responsables d'équipe sera organisé quand la date sera connue.

La note locale prévoyait 12 jours d'anticipation en général, mais les syndicats ont obtenu qu'un dépôt tardif soit possible : une demande de VRO pour la semaine N devra être déposée par l'agent directement à la subdivision (pour prise en compte)

avant le mercredi midi de la semaine N-1 (la FMP préparant les configurations et les schémas d'ouverture pour la CFMU le jeudi matin).

Une VRO pourra être annulée par l'agent deux jours ouvrés avant le jour J.

Nous avons aussi demandé à ce que les modalités de remplacement soient assouplies : la subdivision est d'accord pour descendre à deux jours ouvrés de préavis.

Le fractionnement des congés a aussi été demandé par l'ensemble des syndicats, un cycle pourra dorénavant être fractionné.

Enfin, nous nous sommes abstenus au moment du vote car pour l'USAC, même si le système des VRO peut être un bénéfice à court terme pour les agents (en attendant les futures contreparties) ce n'est pas de la véritable souplesse. Lors du CTP DSNA et du GT VRO, l'USAC a tenté, avec la majorité des syndicats, de négocier une véritable souplesse opérationnelle, avec libération anticipée des agents en fin de vacation en fonction du trafic et avec l'aide des outils FMP. Nous n'avons pas obtenu gain de cause puisque le SNCTA s'y est fortement opposé. Nous avons aussi tenté d'améliorer le dispositif VRO, mais le bureau national du SNCTA a refusé, argumentant que les VRO étaient liées au protocole 2010 (pourtant caduque).

Petite mise au point : dans son compte-rendu le SNCTA local indique qu'il suffisait qu'une seule OS se prononce pour, et qu'il a été le seul à voter pour. Mais il a omis d'indiquer que le président du CTP local a clairement proposé la mise en place des VRO et le maintien des jours avant et après un stage en récupération à la condition qu'aucun syndicat ne vote contre...