

## Gestion du sous effectif à Chambéry pour les 12 prochains mois.

Chambéry, le 10 avril 2011



**Merci aux personnels pour leurs efforts cet hiver 2011. Cela a permis de limiter au maximum l'impact du sous effectif sur le trafic.**

**Avec 9 contrôleurs qualifiés pour un BO de 14, la saison charter 2012 s'annonce difficile.**

Union Syndicale  
de l'Aviation Civile

1, rue Vincent Auriol  
13617 Aix-en-Provence cedex  
Tél. : +33.4.42.33.76.85  
Fax : +33.4.42.33.76.94

[national@usac-cgt.org](mailto:national@usac-cgt.org)

[www.usac-cgt.org](http://www.usac-cgt.org)

L'USAC-CGT, premier syndicat de la DGAC, est membre de :

**P**our son premier tract, la toute nouvelle section locale de l'USAC-CGT fait le point sur la situation du sous effectif à Chambéry.

### UN SOUS EFFECTIF DE PLUS EN PLUS IMPORTANT

Avec seulement 12 contrôleurs qualifiés pour un Besoin Opérationnel de 14, la saison Charter-neige qui s'achève aura été marquée par le sous-effectif. Les efforts des personnels (forte limitation sur les congés, stages assurés au strict minimum) auront néanmoins permis d'éviter une trop forte répercussion sur le trafic aérien.

Cela sera malheureusement inévitable pour l'année à venir. Les vacances et stages obligatoires non effectués cet hiver devront l'être avant la saison prochaine. De plus, il n'y aura que 9 contrôleurs qualifiés pour l'hiver 2011-2012 alors qu'il y a normalement 7 personnes par jour prévues au tour de service les WE d'hiver. On ne peut donc pas éviter une répercussion sur le trafic pour l'année à venir.

### FERMETURE DE LA TOUR SI BESOIN

L'administration a décidé, en concertation avec les personnels, la possibilité de fermer les services du contrôle aérien si cela est nécessaire. Cette solution comprend la fermeture de la tour à Chambéry (VFR en auto-info) et la reprise de l'approche par Lyon au dessus de 6000' (afin d'assurer l'approche d'Annecy). Cela sera mis en place en cas de besoin, un à deux jours par semaine suivant la période.

### SEULE SOLUTION AVANTAGEUSE POUR TOUS

Parmi toutes les solutions envisageables, c'est la seule solution qui permet de:

- assurer l'armement correct les WE d'hiver sans baisse de la capacité
- éviter à LFL de reprendre l'approche trop souvent et dans de mauvaises conditions
- permettre une lisibilité simple vis à vis des usagers

### A L'AVENIR CELA POURRAIT ÊTRE ÉVITÉ!

Cela fait longtemps que l'administration locale met en garde la DO sur le manque d'effectifs qui était prévisible à Chambéry. Sur un petit terrain à fort turn-over, ne pas anticiper les mutations et les temps de formation amène inévitablement au sous-effectif. Et le caractère saisonnier du trafic à Chambéry ne fait qu'amplifier les choses. Les temps de formation, souvent longs chez les contrôleurs, doivent être mieux pris en compte dans la politique affectations. Seul l'objectif d'assurer d'un BO+1 peut limiter le sous effectif, la situation actuelle à Chambéry le montre parfaitement.

**L'USAC-CGT demande à l'administration de mieux prendre en compte les temps de formation et de viser systématiquement un BO+1 dans les petits centres à fort turn-over afin d'éviter tout sous-effectif entraînant des répercussions sur le trafic.**