

## Une "chambre d'enregistrement" bien engorgée...

Lesquin, le 6 mars 2009



Vos représentants  
titulaires en CTP  
SNA/Nord :

Jean-Michel FISNE  
Hubert GARNIER  
Gauthier STURTZER  
Alain TAVERNIER

Suppléants :

Véronique DEGINThER  
Alexandre DI GENNARO  
Lionel GRUHN  
Gérard PRIN

Secrétaire régional  
SNA/Nord et expert  
au CTP:

Didier ROUSSEL

Chef du BRIA et  
expert au CTP au titre  
de l'USAC :

Lucien BERGES

Union Syndicale  
de l'Aviation Civile

1, rue Vincent Auriol  
13617 Aix-en-Provence cedex

Tél. : +33.4.42.33.76.85

Fax : +33.4.42.33.76.94

[national@usac-cgt.org](mailto:national@usac-cgt.org)

[www.usac-cgt.org](http://www.usac-cgt.org)

L'USAC-CGT, premier syndicat  
de la DGAC, est membre de



Ce CTP, réuni à la hâte, est le premier que Pierre-Yves Huerre (PYH) préside pour le SNA-N et le premier où Alain Genia siège seul dans ses fonctions de chef du service exploitation. Il a été convoqué en premier lieu pour statuer sur l'évaluation des contrôleurs, point qui avait été laissé en plan par l'équipe sortante. Nombreux sont les points «traités» de la sorte par cette équipe, puisqu'à l'occasion de ce CTP, l'USAC-CGT a fait inscrire 28 points à l'ordre du jour, preuve, s'il en fallait, d'un fonctionnement perfectible de certains services.

Note de lecture : Pour plus de clarté, le compte-rendu se décompose en deux parties : les points mis à jour par l'administration d'abord puis les points mis à l'ordre du jour par l'USAC-CGT.

### POINTS MIS A L'ORDRE DU JOUR PAR L'ADMINISTRATION

Les **tours de service du BRIA et Seine**, qui ne figurait pas à l'origine à l'ordre du jour ont été ajoutés avant le CTP pour être, à l'ouverture de la séance, renvoyés à un CTP extraordinaire (le 18/03/2009).

#### ⇒ Suites données :

Les travaux de **climatisation et d'éclairage** de la tour de **Lesquin** ont trouvé leur enveloppe budgétaire, la DO doit encore statuer sur la solution technique à retenir.

**ISO 9001** : Calais, Le Touquet, Rouen, Lille et Merville seront audités en mai 2009.

**Nouveau bloc technique Beauvais** : le marché a été notifié, les locaux devraient être prêts en 2011.

#### ⇒ Information sur les badges :

C'est le travail de la Délégation territoriale. Une fiche pratique sera élaborée pour chaque terrain. Suite du sujet dans les questions de l'USAC-CGT.

#### ⇒ Convention dialogue social :

A l'occasion de la présentation de la nouvelle convention attribuant un budget d'équipement des bureaux régionaux OS, une erreur est commise par l'administration sur la faculté pour un agent d'utiliser un véhicule administratif, en effet l'utilisation de ceux-ci n'est pas ouverte aux représentants syndicaux même sous le couvert d'un ordre de mission.

#### ⇒ Plans de formation :

Sous cette dénomination, nous attendions un avis demandé au CTP sur les PCU et PFU des différents organismes du SNA/Nord mais la première présentation fut budgétaire. Les PCU et PFU ont ensuite été abordés à notre demande, aucune concertation avec les personnels n'ayant été tenue avant leur présentation et validation par la DCS. Une transmission tardive et partielle des documents ont empêché une expression formelle du CTP, néanmoins nous avons pointés certaines incohérences dans ces documents qui imposent des contraintes supplémentaires aux règlements nationaux, sans que celles-ci ne soient justifiées. Le sujet devra être à nouveau abordé au prochain CTP ordinaire. Une description plus complète des débats sur ce point figure en annexe à ce compte-rendu.

### ⇒ **Commission de formation en anglais et fixation du nombre de membres des jurys locaux :**

La commission de formation en anglais, qui doit se réunir au moins une fois l'an, est chargée de s'assurer du bon déroulement de cette formation et d'étudier les recours éventuels faits par les agents. PYH indique qu'il est ouvert sur la composition de cette commission, voire qu'on pourrait même laisser à cette commission toute latitude afin qu'elle s'organise par elle-même via son règlement intérieur.

Feront partis de cette commission les chefs SE et sub instruction (ou leurs représentants), les formateurs d'anglais (ou ceux concernés par le problème de PIFA s'il y en a un), l'assistant de sub instruction responsable de l'attestation du PIFA et 1 ou 2 contrôleurs par organisme.

Lors du vote, l'administration, le SNCTA, la CFTC et le SATAC votent pour. L'USAC-CGT s'abstient car trop de flou entoure encore la formation de cette commission.

Les jurys locaux sont chargés de valider les questions locales du QCM pour la prorogation de la licence et siège dans la commission spéciale chargée du traitement des contrôleurs éprouvant des difficultés pratiques. Il est composé de CDT (de contrôleurs en liste E à G) et d'un représentant de l'instruction.

Lille : 6 (5+1) ; Melun 4 (1+3) ; 3 pour tous les autres centres.

### ⇒ **Entretiens professionnels (NDR =évaluation) des contrôleurs :**

L'USAC-CGT demande que les CDT qui vont mener l'entretien à Lille ne soient pas impliqués dans l'attribution de réduction de délais ou majoration de délais, c'est-à-dire qu'ils laisseront le soin au chef de sub de proposer et au chef SE d'harmoniser. En effet, les CDT ne constituent pas un échelon hiérarchique intermédiaire entre les PC et le chef de sub contrôle, mais ne sont que des responsables opérationnels au moment où ils sont en fonction. Le fait d'évaluer leurs collègues de travail ne pourrait que nuire à l'efficacité du travail collectif.

Surpris de cette demande qui n'est qu'une adaptation de l'existant au nouveau dispositif, PYH décide, après une suspension de séance, que les CDT à Lille ne feront que mener l'entretien et s'en tiendront là.

Dans les autres centres, les chefs CA et adjoints chefs CA mèneront la campagne d'évaluation.

Un entretien collectif est également prévu dans le cas de Lille. Nous comprenons que notre administration ne pousse pas à la roue pour organiser cette grand-messe pourtant souhaitée par l'administration centrale. Pour 2009, il se tiendra au niveau des équipes, si elles le peuvent.

Les PC détachés depuis plus de 12 mois seront évalués par le chef de sub dans laquelle ils exercent leurs fonctions, à défaut par le chef SE. Si la durée de détachement au 1<sup>er</sup> janvier est de moins de 12 mois, ils seront évalués au sein de leur équipe de provenance.

### ⇒ **Nouveau bloc technique de Lille :**

Christian Candelier souhaite présenter le projet à la DO avant l'été pour ouvrir le concours d'architecte avant la fin de l'année 2009, si le programme était approuvé (ce qui semble être un problème au vu de la situation budgétaire de la DSNA).

PYH promet un libre accès au programme pour une appropriation du projet et les dernières remarques si nécessaire.

## **POINTS MIS A L'ORDRE DU JOUR PAR L'USAC-CGT**

### **1. Mise en place d'une instance de référence sur l'organisation des espaces (COPIL 5<sup>ème</sup> quart)**

Le SNA/Nord attend une décision de la DO et rappelle que celle-ci n'avait pas marqué d'opposition à la création d'une telle instance qui serait l'instance de pilotage des évolutions d'espace au sein du SNA/Nord et permettrait un meilleur dialogue avec le CRNA Nord.

### **2. Licence de contrôle et ESSAR 5**

Nous demandons la création d'un poste supplémentaire au service administratif pour la gestion des licences de contrôle, qualif. liées aux ESSAR 5 et des badges (afin que le rôle des personnels se limite à la fourniture des documents obligatoires (extrait du registre des heures de contrôle et attestation sur l'honneur pour les contrôleurs)). La demande, bien que prise en compte par le SNA/Nord, apparaît secondaire pour PYH puisqu'il nous a été dit en séance que la prochaine

arrivée au service administratif ne sera pas chargée de ce travail. Nous insistons sur la nécessité d'un tampon plus efficace entre l'administration régaliennne et le service opérationnel.

### **3. CHSCT**

Nous demandons a minima l'alternance du lieu de réunion de cette instance dont le suivi relève de la DSAC Nord (anciennement DAC Nord), bien que cette position soit comprise et soutenue à mots choisis par PYH, celui-ci botte en touche, arguant de la confusion des instances de références (CTP et CHSCT n'ont pas de rapport). Nous demandons un avis tranché du CTP sur ce point et une volte-face de l'administration entre réunion de préparation et la séance nous oblige à abandonner l'idée d'un vote. Nous en tirons les conséquences en informant l'administration de notre refus de participer à d'éventuelles nouvelles réunions de préparation d'un prochain CTP.

#### 4 . CTP local Seine+MIF

Le **manque de dialogue social est patent au SNA/Nord** depuis sa création, c'est pourquoi nous proposons, à l'image de ce qui se pratique dans le SNA SE, la création d'un CTP Seine+MIF (incluant Vatry) pour fluidifier les rouages du dialogue rendu plus difficile par la distance.

PYH, soucieux de l'unité du SNA, ne souhaite **pas donner suite à cette demande** en l'état car il ne faut pas donner l'image d'un SNA bicéphale. Néanmoins, le nouveau chef SNA propose d'ajouter un volet rencontre des personnels aux visites des différents centres du SNA, l'objectif est que tous les sites soient visités au moins une fois tous les trois mois par lui-même et/ou le chef de service exploitation. Ces rencontres devraient être suivies d'une trace écrite relatant les échanges ayant eu lieu.

#### 5 . Prise en charge du transport domicile-travail

Une communication par mail a été adressée à tous les agents reliés à Lotus sur la manière de procéder pour obtenir le remboursement des frais de transport pour les trajets domicile-travail. C'est la **satisfaction d'une revendication de l'USAC-CGT vieille de deux ans**. Nous veillerons à ce que l'information sur ce dispositif arrive aux agents non reliés à Lotus dans les plus brefs délais.

#### 6 . Simulateurs de contrôle

Nous **défendons la création d'un second simulateur** au sein du SNA/Nord à Melun. Cette demande ne rentre pas dans la politique nationale actuelle et ne semble pas avoir le soutien du chef de subdivision instruction qui a déclaré que l'ensemble des demandes exprimées sont satisfaites (moyennant jusqu'à deux semaines de retard) sur le seul simulateur du SNA ! Le seul hic c'est que l'ensemble des demandes pour l'année ne sont pas encore remontées et pourtant le planning du simulateur est plein. Nous avons donc du mal à comprendre l'absence de soutien du chef du sub instruction à notre demande...

Le **pilotage** des simulations monopolise le temps de travail des assistants de la sub instruction et des détachés lillois. Nous attirons l'attention de l'administration locale sur ce point, les solutions, quant à elles devront probablement être nationales.

Dernier point sur les simulateurs, leur **maintenance** n'est pas actuellement assurée par le service technique (et ses effectifs ne sont pas dimensionnés en conséquence), une réunion sur ce point doit se tenir entre les services exploitation et technique.

#### 7 . Parc automobile du SNA

Le **parc automobile est vieillissant et souvent insuffisant** pour répondre à la demande de déplacements, nous défendons l'achat de nouveaux véhicules, ce que refuse notre administration en arguant de restrictions budgétaires.

#### 8 . Effectif encadrement

Notre expérience du management de l'équipe sortante au SNA/Nord nous conduit à demander le doublement des postes de chef SNA et chef du service exploitation. Cette demande est prise en compte par le SNA/Nord, espérons qu'elle ne restera pas à ce niveau.

#### 9 . Effectifs du BRIA

Le service tournait à la date du CTP avec 4 agents au lieu de 8, il est depuis tombé à 3 agents suite à un congé maladie. Les beaux jours arrivant, un seul agent ne pourra bientôt plus assurer ses missions les jours de week-end, le BRIA sera donc fermé le lundi. La DO souhaite s'assurer que le surplus de travail occasionné au BNIA du Bourget pourra être absorbé sans dommages, c'est pourquoi l'examen d'un nouveau tableau de service est reporté au CTP extraordinaire du 18 mars prochain. Nous attendons, en plus de cette réaction à l'urgence, des réponses de l'administration sur l'avenir de ce service où le sentiment d'abandon est grandissant.

#### 10 . Chaîne radio Lille

Notre demande d'expertise complète de la chaîne radio se verra satisfaite en semaine 13 à l'occasion d'un déplacement de la DTI et du concepteur du cœur de chaîne RAIATEA (la société INEO). Nous serons attentif aux retours que nous espérons avoir sur cette intervention cruciale.

#### 11 . Badges

Nous demandions la clarification de la procédure d'obtention des badges et l'affirmation de la nécessité pour les contrôleurs d'avoir accès à leur plateforme. Une note d'information sur la procédure à suivre a été diffusée, elle devrait être simplifiée et déclinée par site dans les prochaines semaines, nous suivrons cet engagement de l'administration.

Une autre information devrait également être diffusée prochainement sur les obligations et choix éventuels de chacun en terme de couleur de badge. Nous réaffirmons notre volonté de continuer à avoir des détachés instructions qui ont accès à la plateforme sans accompagnants pour assurer les besoins de formation.

#### 12 . Subvention restaurant collectif au profit de la DDE

La demande est prise en compte et sera étudiée prochainement.

#### 13 . Extensions espaces Lille

En attendant de voir la démarche nationale pour les approches, qui nous a été annoncée par Eric Bruneau en décembre dernier se concrétiser, le SNA/Nord n'a pas la main sur ce dossier. Nous dénonçons l'immobilisme dans lequel le dossier semble plongé.

#### 14 . Salle IFR intermédiaire Lille

Seule la localisation est fixée (la salle instruction élargie du couloir desservant les bureaux de la QS), une enveloppe de 150000€ est bloquée pour le projet (ls

meubles), il faut payer également le génie civil avec cette enveloppe.

Pour la partie opérationnelle, un GT doit être mis en place pour pouvoir commencer à travailler d'ici avril, il devra rendre ses conclusions sur la salle IFR en juin au plus tard, échéance fixée par la DO. Son principal travail sera la réflexion à un nouveau tour de service (avec un assistant loc).

Le travail nécessaire à l'élaboration des procédures de travail sera fait par un quatrième détaché qui a été validé au dernier GS32h pour un temps limité qui reste à fixer. Ses travaux seront discutés au sein du GT précité.

#### **15. Extensions horaires maintenance Lille**

Un GT national n'a pas conclu sur la nécessité de mettre en œuvre une permanence par astreintes. Malgré tout le dossier avait été ouvert par l'ancien chef SNA, une consultation informelle des personnels de la maintenance, il y a un peu plus d'un an, marquait une préférence des personnels pour le remplacement de la maintenance opérationnelle par une astreinte qui donne lieu à rémunération spécifique.

#### **16. Couverture radar**

Une sous-direction de la DSNA est en charge de l'étude de mise en place d'un radar franco-belge pour améliorer la couverture radar au bénéfice de l'organisme lillois. Nous continuerons de demander des nouvelles de l'avancée de ces travaux.

#### **17. Salle IFR Seine**

On s'oriente vers la création d'un nouveau bâtiment (modulaire ?) pour l'accueil des nouveaux bureaux et de cette salle IFR. D'après les plans fournis localement, on repart vers une étude classique avec un schéma fonctionnel à l'appui duquel un architecte sera consulté. Plus de détails doivent être apportés le 3 mars lors d'une réunion à Melun entre l'encadrement du SNA et les personnels locaux.

#### **18. Bilan des missions des détachés Lille et Seine**

La création d'un quatrième détaché pour Lille a été validée par le GS32h, il est envisagé que l'organisme décide un cinquième détachement pour une durée courte (6 mois ?) pour des tâches spécifiques (le MANEX et le GT capacités ?).

Concernant Seine, l'interprétation des résultats du GS32h est repoussée à la réunion du 3 mars.

#### **19. TDS Seine**

L'encadrement du SNA/Nord espérait une validation d'un BO lors du dernier GS32h, la DO et SDRH ne l'entendait pas de cette oreille et demande des documents pour valider un BO. C'est, entre autres, la raison principale du déplacement à Melun de l'encadrement du SNA, négocier avec les personnels de Seine un nouveau TDS été et hiver et donc un BO. Il serait temps pour cet organisme qui fonctionne à échéance 6 mois depuis plus de 2 ans maintenant !

#### **20. Passage en subdivisions à Seine**

Le GT national sur le sujet n'a pas vu ses conclusions validées en CTP DSNA, depuis le dossier est au point mort.

#### **21. Nombre de CDT à Seine**

L'encadrement du SNA hérite de la situation et botte en touche en attendant leur déplacement du 3 mars.

#### **22. Tickets resto à Seine**

Il semble que cela coince en interne puisque le dossier est resté sur le bureau du chef CA à Melun en attente de justificatif à la demande et doit bientôt passer sur celui du chef du service administratif. Espérons que cela accélère.

#### **23. H24 à Vatry**

Il s'agit d'aboutir à un H20 rapidement (avec le +2 accordé par le GS32h), c'est-à-dire à l'automne 2009. Le H24 lui ne sera pas mis en œuvre avant l'été 2010. Espérons que celui de Seine suive !

#### **24. Effectifs du service énergie**

Le GT Energie sera saisi de notre demande d'un électricien et d'un climaticien supplémentaire.

#### **25. Maintenance locale Beauvais**

C'est le marché conclu par le gestionnaire qui prend en compte la formation des IESSA locaux sur le nouveau matériel, quant au BO, il atteint 32 (Lille et Beauvais confondus) avec ces nouveaux matériels. L'effectif de la maintenance basée à Beauvais est à la limite entre le groupe M2 et M3 d'après les derniers échos du GT national, nous veillerons à ce que cette maintenance tombe du «bon côté» de cette barre.

#### **26. Sub installations : point sur les effectifs**

Le recrutement est difficile à cause des évolutions statutaires liées aux ESSAR 5 et à l'héliotropisme à la DGAC, néanmoins un assistant de subdivision est activement recherché.

#### **27. Sécurisation des outils de contrôle de Seine suite à l'incident du 30 janvier**

L'évènement n'a été évalué au niveau B et est dû à l'architecte du réseau France Telecom, il semble que la DTI est du retard à l'allumage sur la sécurisation des moyens du groupe C qu'est devenu Seine il y a deux ans. Il faut maintenant mettre les bouchées doubles sur ce point.

#### **28. Maintenance des PC RSFTA du siège à Farman, une compétence de la MIF ?**

Le BO de la MIF ne prend pas les PC RSFTA des sites isolés (tel que le siège de la DGAC à Farman), les personnels auxquels les arrondis favorables en terme de BO étaient accordés faisait le travail jusqu'à maintenant mais la modification du système de calcul du BO change la donne et la MIF n'est probablement pas le service le mieux à même de rendre ces services.

## ANNEXE 1 : DETAILS DE LA DISCUSSION SUR LES PLANS DE FORMATION

Le chef de sub instruction indique que 3 modules sont obligatoires pour la prorogation triennale mais que jusqu'à fin juin on saura expliquer à la DCS que le module facteurs humains n'a pas été dispensé. Il précise qu'il faudra obligatoirement effectuer un module de formation par an.

L'USAC-CGT indique qu'il est dommage que les OS n'aient pas été associées à l'élaboration des PCU/PFU comme cela a pu se faire dans d'autres SNA. Nous précisons que s'il paraît effectivement souhaitable qu'un module par an soit effectué par l'ensemble des agents pour des raisons d'organisation des sessions de stage, il ne faut pas pour autant rendre cette pratique obligatoire. Sinon qu'arrivera-t-il si l'agent X n'a pas pu effectuer son module annuel pour une raison particulière (maladie ou autres) et qu'il ne peut plus s'inscrire pour une autre date (pas d'autres dates prévues la même année ou alors plus de place lors de la session suivante ?), la DCS pourra, selon nous, lui refuser sa prorogation triennale.

PYH nous répond qu'il n'y a aucune obligation pour le SNA d'envoyer tous les ans à la DCS les modules effectués par les agents et qu'il n'y aura pas de problème à partir du moment où les 3 modules auront été effectués lors de la prorogation triennale.

L'USAC-CGT réplique qu'à partir du moment où on écrit noir sur blanc dans le PCU qu'il y a obligation d'effectuer un module par an et un seul, rien n'empêchera un agent zélé de la DCS de s'apercevoir avec la date des stages (2 stages la même année) que le texte n'a pas été respecté et donc de retoquer la demande de licence. Pourquoi écrire dans le PCU des conditions que les textes nationaux n'imposent pas alors qu'on sait pertinemment qu'un jour ou l'autre il arrivera un cas où cette condition ne pourra être remplie ?

Malgré notre insistance, PYH décide de laisser marquer cette condition supplémentaire dans le PCU. Nous surveillerons donc de près le moindre bug lié à cette contrainte supplémentaire que le SNA a décidé de s'affliger alors que rien ne l'y obligeait !!!

PYH indique qu'il fera un tour de sécurité avec le centre de Rouen afin de s'assurer que l'ensemble des agents n'a plus de soucis avec ses prorogations de licence.

Les chefs d'aérodrome de groupe F et G présents au CTP indiquent à PYH qu'ils vont perdre leurs instructeurs sur position car ils n'ont pas d'élève à instruire et qu'il faut pratiquer 25H dans les 12 derniers mois pour conserver son aptitude !!!

Quand on voit toutes les contraintes engendrées par cette licence pourquoi en rajouter d'autres si on n'est pas obligé de le faire !!! Cette pratique s'apparente à du masochisme !!!

L'USAC-CGT met en avant d'autres soucis liés aux PFU comme le nombre d'instructeurs nécessaires pour faire passer les qualifications intermédiaires ou les avenants au PCU liés aux évolutions futures (type la future CATIII à Beauvais où un plan de formation lié à l'étude de sécurité va modifier le PCU).

Le SNCTA n'ayant pas reçu par mail les documents liés aux PFU, PYH décide de ne pas procéder à un vote lors du CTP. L'USAC-CGT propose de mettre ce sujet à l'ordre du jour du prochain CTP ordinaire qui devait se réunir après l'été.

## ANNEXE 2 : QUESTIONS DES AUTRES OS

Le SNCTA a demandé la mise en place d'un logiciel de gestion des licences qui générerait des alertes avant prorogation. L'administration a renvoyé à une démarche nationale. Une demande sur le déploiement de CASIMIRh, qui permettra à chaque agent d'avoir accès à son dossier professionnel a également été faite mais aucune précision sur la date de mise en place de ce logiciel n'a pu être apportée.

La mise en place d'IRMA 2000 à Beauvais ne dépend plus que du planning de la maintenance de Roissy qui a la main sur le radar de Beauvais puisqu'il s'agit d'un déport de Roissy qui ne permet pas l'abaissement de la norme à 5NM comme demandé par le SNCTA en l'absence, notamment de sécurisation de la liaison.

Enfin, la question de l'ouverture d'un poste d'adjoint chef CA à Vatry a été abordée et cette demande a déjà été envoyée à SDRH mais aucune réponse n'a été fournie à ce jour.

Le SNAC-CFTC et l'UNSA-SATAC n'ont, à notre connaissance, mis aucune question à l'ordre du jour.

**De nombreux de sujets ont été abordés, beaucoup ont vus leurs réponses reportées à une réunion qui devient un rendez-vous crucial le 3 mars à Melun !  
Nous ne manquerons pas de vous tenir informé sur tous ces dossiers.**