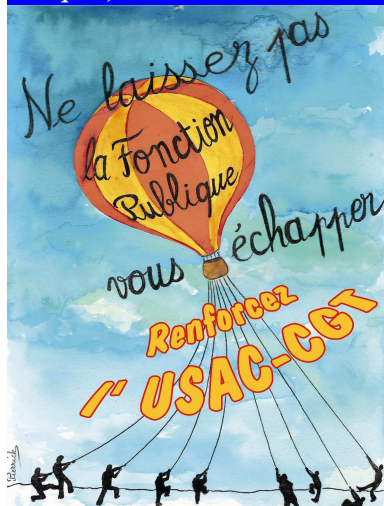


Ne laissons pas le BRIA nous échapper !

Lesquin, le 2 mai 2009



Les BRIA sont appréciés des usagers. Leur expertise locale et régionale en fait des auxiliaires précieux des services de contrôle. Les BRIA sont menacés par les politiques dogmatiques de réductions d'emplois publics et de dégradations des services publics. La bataille pour leur sauvegarde commence !

Union Syndicale
de l'Aviation Civile

1, rue Vincent Auriol
13617 Aix-en-Provence cedex
Tél. : +33.4.42.33.76.85
Fax : +33.4.42.33.76.94
national@usac-cgt.org

www.usac-cgt.org

L'USAC-CGT, premier syndicat
de la DGAC, est membre de



Après une période de sous-effectif entretenu pour nous habituer à faire sans, la fermeture du BRIA de Lille est officiellement annoncée.

Service placé dans une impasse, avec des conditions de travail devenues très dures, l'administration ne publie plus les AVE et argue qu'il est non-attractif pour justifier son dépérissement !

Allez-vous accepter tout cela ?

NOUS AVONS BESOIN DES BRIA

L'assistance apportée par le BRIA aux pilotes (notamment étrangers) est précieuse. Combien de plans de vol mal déposés en son absence ? Combien d'informations ratées ? Sans BRIA, c'est de l'attente pour l'usager et une surcharge de travail pour les contrôleurs des aérodromes concernés.

Mais le BRIA est aussi précieux pour les services de contrôle en cas d'urgence. Ceux qui ont déjà déclenché un plan de secours n'ont pas besoin d'explications supplémentaires. Le BRIA faisant la moitié du travail assure une réactivité optimale.

DESHABILLER PAUL SANS HABILLER PIERRE

Le but de ces manœuvres de fermeture de services est de réduire le nombre de TSEEAC. L'emploi public, voilà l'ennemi de nos décideurs !

Alors, bien sûr, si l'administration pouvait supprimer des postes à LILLE sans créer au BNIA du BOURGET, service reprenneur, ce serait parfait. Quid de la qualité du service rendu ? Quid des conditions de travail ? Quid des responsabilités des agents vis-à-vis de leurs missions ?

Nous refusons d'entendre un répondeur nous dire : « *Ne quittez pas, un agent du BNIA va vous répondre, le temps d'attente est de 45 minutes...* ».

LES AGENTS DU BRIA ET DU BNIA ONT DROIT AU RESPECT

Des journées complètes, seul, constamment au téléphone, faisant l'accueil du public, en ayant toutes les peines du monde à aller aux toilettes... On en est là à Lille. Voilà de quoi écoeurer même les plus motivés. Tous les personnels ont droit à des conditions de travail décentes !

La souffrance au travail apparaît notamment quand on fixe des objectifs sans fournir les moyens de les réaliser. Il est hors de question de laisser un service bancal, ainsi qu'au BNIA en poursuivant cette logique de transfert de tâches en fonction des indisponibilités de Lille.

Aussi, pour l'USAC-CGT il faut conserver le BRIA et forcer l'administration à y mettre les effectifs nécessaires afin d'assurer une continuité de service et revenir à un effectif de 8.

1^{ère} étape : L'USAC-CGT appelle les personnels à signer la pétition pour sauver le BRIA de Lille...