

Athis-Mons, le 22 janvier 2009

A l'ordre du jour de ce CTP local: feuille de route, effectifs, dossiers Espace, vacation complémentaire, évaluation des contrôleurs, supervision technique, détachements en subdivision...

On nous demande aujourd'hui de faire au moins aussi bien avec moins de moyens: réduction du nombre de superviseurs en MO et baisse drastique du nombre de détachés notamment.

L'USAC-CGT est pour le moins sceptique sur le peu d'enthousiasme de la part de notre administration à se mettre au travail sur OPERA, notamment concernant les descentes lisses...

- ☛ Le comité technique paritaire (CTP) local a pour but d'étudier tout ce qui a trait à l'organisation des services, la mise en service de matériel et dossiers techniques, les horaires.. au CRNA/Nord.
- ☛ Le comité est dit paritaire car les représentants de l'administration sont au même nombre que les représentants des personnels. Suite aux élections professionnelles de 2008, l'USAC-CGT a conforté son 7ème siège sur 10.
- ☛ **Vos représentants USAC-CGT au CTP local sont:**
  - pour l'Ouest: Charles Quesnel (5), Nathalie Jeandot (8), Sebastien Naudet (8), Harold Quesnel (11), Frank Sorbadere (2).
  - pour l'Est: Guy Maisonneuve (4), Sylvain Rech (4), Alex Ripoché (5)
  - pour le service technique: Sam Gonny, Benoit Parsy, Luc Duteil, Laurence Ratsimba, Jean Luc Bru
  - pour le BTIV/UIV: Jean Luc Le Maguer.
- ☛ Une question? [athis@usac-cgt.org](mailto:athis@usac-cgt.org) ou 01.69.57.65.18.

### Quelques chiffres pour la salle de contrôle

Nombre de départs en 2008 CAP ICNA 2007: 9 (Ouest), 10 (Est)

☛ **Bilan départs 2008 CAP ICNA: 19**

Nombre de départs en 2009 CAP ICNA 2008: 12 (Ouest), 5 (Est)

☛ **Bilan départs 2009 CAP ICNA: 17**

Départs en retraite:

prévus en 2009: 2 (Ouest), 5 (Est),

prévus en 2010: 3 (Ouest), 4 (Est);

prévus 2011: 6 (Ouest), 1 (Est);

☛ **Bilan retraités sur 3 ans: 11 (Ouest), 10 (Est)**

Nombre de qualifiés 2008: 12 (Est) + 7 (Ouest)

### Ce qui a été proposé au GT effectifs de janvier 2009

	11 2008	Objectif 2009	PC 2008	1/3 départs	Correc- tion	Correc- tion Imax	Correc- tion Hub	AVE + ENAC 2009	(AVE+ ENAC 2008)
CRNA-N	0,45	0,52	394	28	-14	0	2	16	(11)
CRNA-SE	0,49	0,52	368	21	-5	3	2	21	(24)
CRNA-E	0,49	0,52	248	25	-4	0	1	22	(19)
CRNA-SO	0,46	0,52	302	21	-9	0	1	13	(23)
CRNA-O	0,49	0,52	274	13	-4	0	0	9	(20)

L'administration nous a fourni les chiffres ci dessus résultant de la formule de calcul actée en CTP DSNA. En séance, elle sort du chapeau une surprenante proposition : 4 affectations supplémentaires à Aix (voir notre publication du 27 janvier sur le GT effectifs CRNA). Un désaccord entre syndicats repousse la décision à une seconde réunion en mars. L'USAC-CGT a défendu l'idée de ne pas pénaliser le CRNA/Est. Nous avons aussi réclamé plus de réalisme dans l'élaboration du PR/PT.

9, rue de Champagne  
91200 Athis-Mons

Tél. : +33.1.69.57.65.20

Fax : +33.1.69.57.65.19

[athis@usac-cgt.org](mailto:athis@usac-cgt.org)

[www.usac-cgt.org](http://www.usac-cgt.org)

## SUITES DE LA FEUILLE DE ROUTE

► **L'indicateur I1 (PR/PT)** a augmenté de la même manière dans les 2 zones en 2008. Le PR/PT 2008 d'Athis est 0,45 (supérieur à l'objectif de la feuille de route 0,43).

**L'administration a proposé qu'Athis adopte l'objectif national pour 2009 de 0,52.** Pour l'USAC-CGT, cela sera très difficile à atteindre, vue la baisse du trafic, et compte tenu de la volonté du DSNA de modifier la méthode de calcul du PR/PT. Le chef du CRNA/N a rappelé que l'objectif minimal de la feuille de route (0,48 en 2009) n'était pas négociable.

► **Concernant le remplissage des grilles d'armement,** l'USAC-CGT note qu'il n'y a pas eu un seul HN en 2008 sans auteurs. Les contrôleurs ne peuvent donc s'approprier ce système de grilles, dont ils ne comprennent pas la finalité. La direction répond qu'il y aura un audit à Athis dans l'année, et que ces documents feront partie de l'audit. On est loin du débat sur la sécurité... Afin de "sensibiliser" la salle, l'administration va lancer un audit interne, en choisissant 2 contrôleurs par zone.

► **GT CAPAN.** Pour rappel, CAPAN est l'outil Eurocontrol qui se veut un dispositif de calcul des capacités secteurs. L'USAC-CGT émet de sérieux doutes sur son paramétrage: mauvaise gestion des vols évolutifs, non prise en compte des zones militaires, erreurs grossières dans les résultats...

## VACATION COMPLEMENTAIRE

En 2005, la vacation complémentaire (1 journée de flexibilité par ICNA et par an) avait été négociée de 13h00 à 17h00 avec récupération d'une matinée prise en priorité (donc pas obligatoirement) les week-end. La nouvelle proposition à ce CTP local était une vacation plus longue (10h-17h) et une récupération plus contraignante, sans raison. En séance, l'administration déclare réfléchir à une mise en place, différenciée entre nos 2 zones, basée sur un système plus "pragmatique"; *"Le service exploitation pourrait faire appel à cette vacation complémentaire avec un préavis ad hoc, dans une zone de qualification et dans une équipe, sans implanter un système uniforme entre les zones. L'équipe trouve un nom, si celui pré-désigné par l'administration ne convient pas"*.

**L'USAC s'oppose à une gestion différenciée entre les zones, et qui n'aurait en fait d'autre but que de combler le manque d'effectif à l'Ouest, au lieu de résoudre le problème en y mettant des effectifs.**

## EFFECTIFS ICNA 2009

**L'Ouest ayant un besoin urgent d'effectif, nous proposons :**

- qu'au 1er semestre, tous les AVE et sorties ENAC soient affectés à l'Ouest
- que suite à la CAP ICNA de juin, un point soit fait afin de décider des affectations du second semestre 2009.

L'administration est d'accord.

## OPERA

Un point d'avancement a été fait en CTP local.

► **Les expé.** Suite à l'accord Bussereau signé avec l'USAC l'année dernière, 2 expés en réel vont être menées parallèlement (Orly/athis, Orly/Roissy) et **une consultation unique parmi les contrôleurs de Paris déterminera le meilleur premier pas vers OPERA à Athis.** Des pionniers ont été désignés pour alimenter les GT de construction des 2 expés.

► **Le GT Espace OPERA.** Ce GT concerne l'expé Orly/Athis, dont le but est de réaliser des descentes lisses notamment. Pour le moment, l'administration veut bien tester sur ODRAN, mais refuse sur MOLEK, alors que les personnels y sont prêts (ci après).

► **Descentes lisses sur Molek.** Elles sont demandées par les pionniers OPERA et le GT Espace Est. Etrangement, notre administration est terriblement frileuse là dessus. C'est ahurissant dans la mesure où les descentes sur Orly pourraient être poursuivies par l'approche sur MOLEK en face à l'ouest, donc les 2/3 du temps.. Pour le moment, la direction accepte tout juste de... relayer notre demande à la DO.

**L'USAC-CGT exige que l'administration mette correctement au point l'expé Orly/Athis au lieu de la saborder à chaque occasion.**

► **Le GT transfert secteurs.** Nous avons demandé pourquoi le GT local devant définir les besoins du CRNA/Nord dans le cadre d'OPERA ne s'est toujours pas réuni. Pour le moment, le GT transfert avance, en préconisant un transfert du LMH à Aix et Bordeaux, mais le service du CRNA/Nord n'est aucunement représenté pour exprimer son expertise et ses besoins...

► **Projets environnementaux, descentes lisses.** Pour l'USAC-CGT, ces projets sont au coeur même de l'avenir de notre profession.

**Nous avons clairement rappelé l'avis du GT Espace quant à la réalisation en interne de descentes lisses sur MOLEK. Pour le moment, l'administration entend réaliser ces tests seulement sur ODRAN (IAF qui ne permet de poursuivre la descente lisse en approche qu'en face à l'Est, soit 1/3 du temps).** On nous répète pourtant suffisamment souvent que le CRNA/N est pointé du doigt partout en Europe; comment expliquer cette hésitation lorsque les personnels eux mêmes sont moteurs de projets ultra consensuels dans toute l'Europe?

## DETACHEMENTS ICNA

L'administration veut passer de 48 à 32 détachés d'ici l'automne 2010. Un argument avancé est l'harmonisation entre les centres. Deux remarques s'imposent:

- pour comparer il faudrait étudier tous les emplois temps plein (ETP), y compris assistants de subs et assistants de classe.
- le CRNA/N est au centre de la plupart des projets CA en région parisienne et chapeaute les 2 plus grands aéroports français avec à la clé de nombreuses expérimentations et GT.

► **Pour la subdivision contrôle** il est inenvisageable d'opérer une quelconque diminution d'effectifs. Nous demandons donc de maintenir 10 détachés.

► **Pour le bureau FMP**, où nous disposons aujourd'hui de 4 détachés, l'administration déclare vouloir passer à 2. Comment gérer la quantité de formations internes, la participation aux multiples réunions de préparation européennes? Une réduction de la cellule FMP à l'heure où la gestion pré tactique est devenue essentielle, nous paraît complètement absurde. Les déclarations de l'administration quant à "l'inefficience" de nos assistants de sub FMP ne sont pas acceptables.

► **Pour la subdivision instruction:**

- la formation initiale, nécessite au moins 4 détachés. Nous proposons donc 4 détachés à l'Est et 6 à l'Ouest.
  - pour le reste de la sub, nous trouvons la proposition de l'administration acceptable.
- Ce qui aboutirait à une réduction à 20 détachés pour la sub.

► **Pour la subdivision Etudes** le chiffre de 3 nous semble vraiment un chiffre minimum. Une répartition avec 2 détachés de l'Est et 1 de l'Ouest semble de bon sens au vu des difficultés d'effectifs de la zone Ouest.

**Dés 2009, la direction commence par 6 détachés en moins: 4 instructeurs (3 Est, 1 Ouest) et 2 détachés FMP.**

**L'USAC-CGT a demandé à revoir la direction du centre sur ce point, où nous sommes loin d'avoir trouvé un accord. La liste des détachements d'avril parue est pour nous caduque en l'état.**

## LE STANDARD

Le standard téléphonique tombe à 2 personnes au lieu de 4, faute d'avoir remplacé les départs. L'administration n'a même pas pris la peine d'ouvrir les AVE ou recherché des personnes alors que des agents étaient intéressés. Le service va donc être durablement détérioré avec le passage à un prestataire extérieur assez souvent, préfigurant une privatisation à moyen terme. Nous sommes opposés au recours même partiel à un prestataire extérieur, et demandons l'embauche de nouveaux personnels.

## SUPERVISION TECHNIQUE

L'administration veut réduire le nombre de superviseurs en MO de 4 à 3. Cela aura un impact direct sur la salle de contrôle en cas de gros problèmes. Le Chef de Salle aurait alors la responsabilité de décider de la priorité des interventions en cas de problèmes multiples (faute de personnels suffisants en MO), alors qu'il n'est pas en mesure technique de choisir cette priorité.

L'administration va convoquer un CTP extraordinaire sur ce dossier en Mars. L'USAC-CGT y défendra le maintien d'une supervision à 4 au moins, comme préconisé par les personnels du service technique.

**L'USAC-CGT rappelle l'engagement protocolaire de l'administration: pas de réduction en MO sans l'accord des IESEA localement.**

## ORGANISATION DU CE/TF

(CENTRALE ELECTRIQUE / THERMO-FRIGO)

Le complexe d'Athis-Mons est depuis l'origine alimenté par les centrales électriques (CE) et thermo-frigo (CTF) du CRNA/N. De nouveaux bâtiments ont été construits pour y abriter de nouveaux services (DSNA/DO, CEDRE, DAC/N, District aéronautique, gendarmerie, service médical, MIF, moyens généraux, SSBAIF, bâtiment 1615 et 1609). L'Administration impose aujourd'hui la fusion de la supervision des deux centrales, en visant un effectif final de 8 agents, et dit avoir un projet à plus long terme dans le cadre d'OPERA

L'effectif avait été fixé à 12 pour la centrale électrique et à 8 pour la centrale thermo-frigo. L'effectif de la CE est descendu à 8 électrotechniciens. Mutations, longues maladies, retraites ... l'effectif de la centrale électrique sera réduit à un agent en fin 2009. Deux recrutements sont en cours (affectés le 16 Février), et un poste est ouvert par AVE.

Nous considérons cela insuffisant, et demandons au moins un poste supplémentaire, afin que la formation croisée se déroule dans de bonnes conditions, avant les travaux de rénovation de la centrale électrique (2009 2010).

**Pour l'USAC-CGT, l'objectif de l'administration de fusion à 8 superviseurs est de faire appel dans le futur à des prestataires privés pour assurer certaines prérogatives de la maintenance actuelle. Les faits montrent malheureusement que nos craintes se confirment.**

## FONCTION HEA = FIN DU DROIT DE GREVE

Suite à l'accord licence, l'arrêté du 8 juillet 2008 concernant la suppression du droit de grève des fonctions Chef de salle et Adjoints CDS (alias FMPistes), a été présenté. Tout à un prix, les contrôleurs le constatent aujourd'hui à leurs dépens.



### EN RÉSUMÉ

**L'objectif PR/PT 2009** fixé par l'administration est 0.52. En 2008, le PR/PT du CRNA/N fut 0.45.

**Grilles d'armement secteurs** : il n'y a pas eu de HN sans auteurs en 2008 au CRNA/Nord. Quelle utilité pour ces grilles donc ?

**Vacation Complémentaire** : l'USAC-CGT rejette l'idée d'une utilisation qui aurait pour but de compenser l'absence de recrutements ICNA suffisants, notamment dans la zone Ouest d'athis aujourd'hui.

**Effectifs ICNA 2009**, l'USAC-CGT demande une priorité au 1<sup>er</sup> semestre pour l'Ouest, et un point suite à la CAP de juin pour décider de la suite de l'année.

**OPERA** : l'USAC-CGT exige que l'accord Bussereau soit respecté et que l'expé Orly/Athis soit menée correctement. A ce titre, par exemple, les descentes lisses sur Molek doivent être testées. A l'issue, une consultation unique entre les contrôleurs parisiens devra déterminer le premier pas vers OPERA à Athis-Mons : Orly à Athis (qui préfigure un OPERA suivant les flux de trafic) ou Orly à Roissy (qui préfigure de la mise en œuvre durable d'une approche commune, et d'une interface en-route/approches dont on sait qu'elle est limitante pour l'avenir).

**Détachements au service exploitation**, l'administration veut réduire drastiquement leur nombre (de 48 à 32 en 2010). Si des efforts peuvent être réalisés, certaines subdivisions ne peuvent tourner avec moins de détachés. L'USAC-CGT doit rencontrer la direction du centre pour aboutir à un accord.

**Service technique/Supervision (MO)**. L'administration souhaite passer de 4 à 3 superviseurs en temps réel. Si l'administration choisissait de passer en force sur ce point, cela reviendrait à briser son engagement protocolaire.

**Standard téléphonique** : nous ne sommes pas dupes, l'administration emploie à temps partiel un prestataire privé, plutôt que de compenser les départs en retraite. C'est une privation à moyen terme.

LA SECTION USAC-CGT SOUHAITE RECUEILLIR L'AVIS DES CONTRÔLEURS SUR BEAUCOUP DES POINTS ÉVOQUÉS EN CTP .

ASSEMBLÉE GÉNÉRALE JEUDI 12 FÉVRIER  
13H30 À L'AMPHI DU CRNA/NORD.

