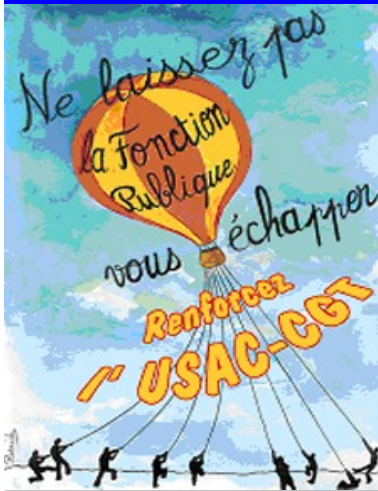


Athis-Mons, le 11 décembre 2009



L'encadrement du CRNA/Nord se renouvelle suite aux dernières CAP: chef de centre (M. Mouysset, ancien Chef CRNA/SE), adjoint chef de centre (M. Gouhot, ancien Directeur programme FABEC), chef service exploitation (M. Martin, DSNA).

L'USAC-CGT souhaite la bienvenue à cette nouvelle équipe. C'est l'occasion d'un retour à la confiance, dans la mesure où les personnels sont entendus dans leurs demandes légitimes.

Union Syndicale de l'Aviation Civile
9 rue de Champagne
91200 Athi-Mons
Tél. : 01.69.57
Fax : +33.4.42.33.76.94
athis@usac-cgt.org
www.usac-cgt.org

L'USAC-CGT, premier syndicat de la DGAC, est membre de



Premier CTP local avec le nouveau chef de centre (Patrick Mouysset), nous espérons que ce dernier saura rompre avec certaines méthodes douteuses du passé, renouer la confiance avec la salle, faire remonter l'absurdité de certains critères imposés par la DSNA: PR/PT et son lien avec les effectifs, rejet de l'expertise des ICNA en subdivisions, baillonnage technique sur certains dossiers.

DOSSIERS ESPACE

- **Mode S (UOP est prévue le 16 décembre avec Reims).** L'administration considère que le briefing aura valeur de formation dans la mesure où la mise en place intervient bien début 2010 et organisera des séances de rattrapage car ce briefing est obligatoire pour exercer sa licence.
- **Expé ACROPOLE** : une réunion d'échange avec les pionniers et les contrôleurs a eu lieu. Le prochain projet concernera l'IHM (interface homme machine).
- **Harmonie** : une réunion a eu lieu en juin entre Athis et Reims, qui a présenté son nouveau projet de sectorisation (objectif de mise en œuvre : fin 2010 début 2011). Le CRNA/N a été invité aux simulations faites par Reims mais uniquement comme observateur. La DO et la DSNA continuent d'écarter le CRNA/N du dossier. Nous avons réitéré notre demande de simulations communes, et avons été rejoints par le SNCTA.
- **Expérimentations AIRE.** L'USAC-CGT a demandé de poursuivre l'expé en zone Est. Une expérimentation consistant à faire des descentes lisses sur Molek commence, et va durer 3 semaines. Elle sera complétée par une expé de montées lisses.
- **Secteur AP.** Un bilan sur l'utilisation du secteur AP a été fait. Créé pour faire face au nombre élevé de HN en TE, après 1 an, le nombre de HN en TE est tombé de 15 à 7 (1 sur l'AP, 5 sur APTE, 1 sur TE). Aucun HN n'est lié à l'interface Maastricht ou Reims.
- **Relèvement de l'altitude de transition en RP à 5000ft.** Ce dossier prévoit le déplacement des IAF d'Athis, avec un recul des points de transfert. Les simulations sont prévues en juin 2010. Nous avons indiqué notre opposition à ce planning car cela posera des problèmes dans les équipes, le mois de juin étant souvent déjà bien chargé en terme de congés. L'administration n'a pas voulu dire si la priorité serait donnée au trafic, ou bien si on mettra des régulations pour accorder des congés pendant les simulations.

FORMATION EN ANGLAIS, STAGES

Les stages en immersion aux USA compteront désormais pour 50 heures. L'USAC-CGT en a profité pour demander à faire sauter le verrou limitant à 1 stage tous les 2 PIFA. L'administration, à notre demande, va également étudier la possibilité de permettre aux agents en stage de décaler leur date de retour, dans la mesure où le prix du billet n'est pas augmenté.

SIV SEINE

L'extension de Melun (2007) s'est faite dans la précipitation. L'effectif n'est toujours pas là, et les horaires d'ouverture ont donc été réduits en journée. Pour l'instant il y a peu de VFR, quid de l'été prochain? L'USAC-CGT souhaitait connaître l'engagement du CRNA/N dans ce dossier. Le Chef de centre a botté en touche, indiquant que ces problèmes n'étaient pas de sa compétence. Le service évoque la possible création de ZRT dans les espaces où il y a des problèmes. Pour l'USAC-CGT, cela ne résoudra pas tous les problèmes. Les horaires des terrains satellites augmentent, ceux de Melun diminuent. **L'USAC-CGT a indiqué que si la direction ne prenait pas de mesures vis à vis de la sécurité, les Chefs de Salle seraient dans leur bon droit de le faire.**

PÉRIODE DE CHARGE 2010 / LIMITATIONS CONGÉS

L'administration a inclus les 2 derniers jours des vacances scolaires de Pâques dans cette période de charge, alors que rien ne le justifie, le trafic étant encore faible à cette période. **Nous avons demandé à décaler cette période, surtout que le mois de juin avec les simulations est déjà inclus dans cette période de charge.** Le chef du CRNA/N est resté inflexible... La seule concession de l'administration a été de laisser la possibilité aux équipes de poser les reliquats de congés jusqu'au 17 avril.

DIFFÉRENTIEL EST/OUEST

- ▶ Deux réunions locales ont étudié les pistes d'amélioration:
 - L'hypothèse de transférer des PC de l'Est à l'Ouest n'a pas été retenue (pas de candidat), de même que le transfert de secteurs.
 - Le CRNA/N a été demandé à être prioritaire pour les AVE en ce qui concerne les dates d'arrivée. Les mutés de l'ouest seront retenus au moins 6 mois.
 - L'option de n'avoir que des Chefs de Salle de l'Est pour tenir la salle n'a pas été retenue (impossibilité statutaire), de même que l'idée de mettre tous les FMPistes (ACDS) à l'Est.
 - Les affectations au titre de l'année 2009 seront pour la zone Ouest. Nous avons demandé au CTP DSNA de septembre qu'il y ait 2 AVE de plus ouverts pour l'ouest à la CAP du 17 décembre ; cette demande a été rejetée par l'administration centrale.
 - Les détachements proposés par l'administration sont proches de nos demandes (nous demandons toujours 1 détaché de plus pour la FMP). S'il n'y a personne sur le poste de Chef FMP, l'administration rajoutera un détaché de plus à l'Est.
 - L'administration propose des recyclages « dirigés » pour renforcer les équipes (à l'initiative de la sub contrôle). Une réunion est prévue sur ce sujet. L'USAC-CGT a plutôt proposé de créer une liste de diffusion « mail » pour tous les détachés, et que de façon expérimentale, les équipes utilisent cette liste pour demander des recyclages, sur la base du volontariat. L'administration fera un point sur sa proposition au prochain CTP.

▶ L'USAC-CGT considère que toute mesure de coopération Est/Ouest est bonne à prendre, pour permettre à l'Ouest de passer le cap 2010-2012. Toutefois, il est clair que l'administration vise à stabiliser l'effectif de l'ouest à 12 (nous demandons 13 hors détachés) et adapter l'Est en fonction (nous demandons 15). L'USAC-CGT n'a pas signé l'accord licence et ses baisses d'effectifs programmées, pas plus que la RGPP. Elle consultera les personnels sur cette question afin de décider ensemble du comportement à adopter courant 2010.

VACATION COMPLÉMENTAIRE

L'administration va faire une proposition de projet, qui sera discuté au prochain CTP local fin mars début avril, les besoins de vacations complémentaire étant plutôt pour la deuxième partie de l'année. La vacation complémentaire pourrait éventuellement servir pour les simulations du mois de juin.

GRILLES D'ARMEMENT

L'USAC-CGT a rappelé que les négociations protocolaires traitaient de cela, et que l'administration (DSAC) demandait de les généraliser à tous les centres et terrains dans le cadre de l'accord licence, et qu'il fallait mieux attendre les conclusions de ce GT. Cela a quelque peu clos le débat... pour le moment.

FEUILLE DE ROUTE DSNA

▶ **Indicateur PR/PT** : L'objectif national pour 2009 est de 0.52 au niveau national. Pour l'année, on devrait aboutir à 0.44 pour le centre. M. Mouysset a ajouté que pour la DO, le II de la zone Ouest est le plus élevé de tous les CRNA, et celui de la zone Est est le moins élevé. L'USAC-CGT a réexpliqué que le « bon » PR/PT de l'ouest venait aussi de son mauvais PT (d'où les problèmes quotidiens qui vont s'accroître sur 2010/2011). Côté PR, l'écart n'est pas si important. L'encadrement propose de dégroupier plus car selon lui au-dessus de 100% de la capacité du regroupement, on prend plus de risques et que sur la durée ça se traduit forcément par une augmentation des incidents. Pour l'administration, l'II doit servir à améliorer la sécurité et propose une étude en vue d'un indicateur « regroupements entre 100 et 130% au regard du nombre d'incidents ». Les syndicats ont exprimé leur réticence à cet indicateur.

▶ **Pour l'USAC-CGT, l'II ne sert pas à améliorer la sécurité, mais bel et bien à justifier de ne pas recruter d'effectifs, en témoigne les objectifs fixés inatteignables (la DSNA parle désormais de 0.60 malgré la chute de trafic). Cet indicateur, complètement déconnecté des besoins du centre, pousse les contrôleurs à ouvrir avec peu ou pas d'avions. Nous demandons clairement que la question des effectifs soit déconnectée du PR/PT.**

Le fond du problème est que via les dépassements à 100 ou 130%, l'administration veut piloter les dégroupements en salle avec un outil technocratique.

ESPACE 2011, APPROCHE COMMUNE

▶ La « Task Force Région parisienne » s'est réunie il y a quelques jours, l'USAC-CGT l'a boycottée car l'administration s'évertue à faire progresser l'idée d'approche commune, au détriment d'Opera. L'USAC-CGT a rappelé le nombre d'incidents dans la zone tampon entre Orly et Roissy: 3 en 2008, 2 en 2009. Les incidents à l'interface entre les approches et le CRNA/N restent significatifs et nombreux (44).

▶ **Les expés Espace 2011** ont été repoussées par l'administration à début 2010. Faut-il encore rappeler la précipitation de l'administration à monter à Roissy cette expé « approche commune » (avec les risques que cela comporte aux dires des IESSA concernés) et l'inutilité de cette approche commune, au regard du peu d'incidents Orly / Roissy ?

▶ L'USAC-CGT demande l'annulation de ces expés, n'ayant pour but que de remettre, une fois de plus, l'approche commune en selle, pourtant écartée dans l'étude Lambert 2005.



Vos représentants USAC-CGT au CTP local:

ICNA: Nathalie Jeandot (8W), Charles Quesnel (5W), Frank Sorbadere (2W), Harold Quesnel (11W), Sébastien Naudet (8W), Alex Ripoche (5E), Sylvain Rech (10E), Guy Maisonneuve (4E),
IESSA: Sam Gonny, Benoit Parsy, Jean-Luc Bru, Luc Duteil, Laurence Ratsimba,
TSEEAC: Jean-Luc Le Maguer.