

PPCR IESSA Nouvelle grille 2019 Un manque d'équité entre les promos

La PPCR pourrait dire Promos Placées sur le Côté de la Route. Suite au protocole, une nouvelle grille IESSA doit être validée pour 2019 avec la suppression du grade Principal, mais le reclassement n'est pas équitable entre les promos. Reste à savoir combien de promos seront impactées négativement...

Ce protocole 2016 qui contient le projet de service destructeur de la Filière Technique a aussi été signé hâtivement comme un chèque en blanc concernant l'évolution de la grille, sans évaluer les incidences sur la carrière de TOUS les IESSA.

Les négociations de mesures transitoires **promises mais non validées** pour le reclassement mettent en exergue une iniquité de traitement entre les promos. Ci dessous deux exemples suivant si la Fonction publique valide ou non la mesure transitoire de passage Divisionnaire de QTS +15 à QTS +11. On constate un manque flagrant d'équité. Ce n'est qu'un exemple, d'autres promos seront probablement impactées.

Si passage Divisionnaire à QTS+15	Promo	Gain carrière	Si passage Divisionnaire à QTS+11	Promo	Gain carrière
	97A	-6 mois		97A	-6 mois
	98A	-1,5 an		98A	+6 mois
	99A	-6 mois		99A	+6 mois
	00A	-6 mois		00A	+6 mois
	01A	-1,5 an		01A	+1,5 an
	02A	-6 mois		02A	-6 mois
	03A	+6 mois		03A	+6 mois
	04A	+1 an		04A	+1 an

**L'USAC-CGT ne laissera tomber
aucun IESSA et défend
une équité de traitement.**