

# FILIÈRE TECHNIQUE

## BO CIBLE POUR LA CAP JUIN 2018

Service	Organisme	Effectifs au 1/1/2018	BO REF 2018 (1)	Départs 2018	Arrivées CAP	Prévisions ENAC/EP 2018 (8)	Retraites demandées	Effectifs prévu 2018	Régulation BO 2018 (2)	BO SDRH Régulé 2018 (3)	Pertes Fermeture ILS 2018	Renforts projets nationaux	BO cible 2018 (4)	Ecart / BO cible (5)
CESNAC		53	54	2	2		1	52	0	54			54	-2
CRNA-E		77	81	2	0			75	11%	72		4	76	-1
CRNA-O		69	78	1	1		2	67	11%	69		1	70	-3
CRNA-SE		80	85	3	1		3	75	11%	76		4	80	-5
CRNA-SO		70	80	5	1	1		66	11%	71		1	72	-6
SNA-RP	CRNA-N	77	88	6	0	4		71	11%	78		4	82	-11
	CDG	89	103	5	0	3		84	11%	92		2	94	-10
	Orly	64	71	2	1		1	62	11%	63		1	64	-2
	Toussus	8	9	1	1			8	11%	8			8	0
SNA-CE	MIF	12	14	0	0			12	11%	12			12	0
	Lyon	50	57	3	4			51	11%	51	1	1	51	0
SNA-CE	Clermont	12	13	1	1			12	11%	12	1		11	1
	SNA-N	Lille	30	35	4	1	2	28	11%	31	2	1	30	-4
SNA-NE	Strasbourg	21	26	2	1	2		20	11%	23			23	-3
	Bâle	21	25	0	1			22	11%	22			22	0
	MNL	5	6	1	0			4	11%	5			5	-1
	Dijon	12	14	0	0			12	11%	12	1		11	1
SNA O	Nantes	29	28	3	2			28	0%	28			28	0
	Rennes /Deauville	28	33	1	0			27	11%	29	6		23	4
SNA-S	Toulouse	47	54	5	3	1		45	11%	48	1	1	48	-3
SNA-SE	Nice	36	40	3	2			35	11%	36		1	37	-2
	Ajaccio	13	14	0	0			13	11%	12			12	1
	Bastia	6	7	0	0			6	11%	6			6	0
SNA-SO	Bordeaux	53	59	1	0			52	11%	53	2	1	52	0
	Chateauroux	8	9	0	0			8	11%	8	1		7	1
SNA-SSE	Marseille	37	39	1	0			36	11%	35		1	36	0
	Montpellier	23	26	1	1			23	11%	23	1		22	1
SNA-AG	FdF	19	21	2	1			18	6%	20			20	-2
	PâP	16	18	0	1		1	16	6%	17			17	-1
	Cayenne	11	12	1	1		1	10	0%	12			12	-2
SNA-OI	St Denis	16	16	1	1			16	6%	15			15	1
SEAC-PF	Tahiti	24	24	1	1			24	6%	23		1	24	0
SEAC-NC	Nouméa	14	15	3	4			15	6%	14			14	1
SEAC-WF	Walis	1	1	1	1			1	6%	1			1	0
SAC-SPM	St Pierre	4	4	2	0			2	6%	4			4	-2
<b>TOTAL</b>		<b>1135</b>	<b>1259</b>	<b>64</b>	<b>33</b>	<b>13</b>	<b>10</b>	<b>1094</b>		<b>1135</b>	<b>16</b>	<b>24</b>	<b>1143</b>	<b>-49</b>
						+ ENAC	0							
						+ DTI	3							
						+ SSIM	0							
						<b>Total</b>	<b>16 sur 33</b>							

(6) : Prévisions sorties ENAC/SP non comptabilisées dans les écarts

 Effectif manquant par rapport au BO cible<sup>(6)</sup> 49

 Effectif manquant par rapport au BO de Référence<sup>(6)</sup> 165

Le combat pour les effectifs n'est pas terminé.

Il faut obtenir des recrutements pour revenir aux BO nécessaires.

Ensemble en grève le 22 mars.  
Rejoignez l'USAC-CGT