



USACcgt

RECRUTEMENT EP/SP

EP/SP : SDRH M'A TUER !

La gestion des affectations par SDRH des lauréats des Examens et Sélections Pro Icna de cette année est inadmissible et dépourvue de tout bon sens. Pour pallier ses erreurs passées, notre administration est en train de tuer la filière de recrutement interne vers le corps des Icna. L'USACcgt demande à la DO de revoir ses décisions trop lourdes de conséquences.

Une règle inédite et hautement contestable

Sans préavis ni concertation, SDRH change la règle de répartition des postes ouverts aux EP/SP ICNA en bloquant les autres propositions tant que les 3 postes à Cayenne et 2 postes à Brest ne sont pas pourvus. Cela fait maintenant suffisamment longtemps que nous alertons la DSNA sur les problèmes RH à Cayenne pour savoir que ce n'est pas un site jugé attractif. Penser que ces trois postes seront choisis nous semble ainsi illusoire. Cependant les conséquences sont importantes : la DSNA perd la possibilité de recruter des contrôleurs dont elle manque cruellement et elle fait perdre à une de ses filières de recrutement beaucoup d'intérêt : la population, en baisse, de TSEEAC susceptibles de passer ces sélections risque de s'en détourner. En effet, pourquoi s'investir dans une formation alors que le risque est grand de n'obtenir qu'un poste incompatible géographiquement ?

Cayenne a besoin de solutions pérennes

L'USACcgt a depuis longtemps identifié les problèmes de recrutement et d'affectation à Cayenne. En effet, c'était un des cas qui rentraient dans le travail que nous avons partagé avec l'administration sur les services jugés « non attractifs » et pour lesquels nous avons proposé des solutions. Cependant, la DSNA a préféré écouter d'autres voix et a mis de côté nos propositions. Aujourd'hui, nous faisons le constat que les mesures appliquées à Cayenne font autant d'effet qu'un pansement sur une jambe de bois. Le bricolage temporaire à base d'XP se révèle insuffisant pour rétablir l'attractivité de ce centre, et c'est là tout le problème !

L'USACcgt demande à la DSNA de recouvrer la raison en revenant à une gestion plus classique des affectations des EP/SP. Bien que connaissant trop bien la situation de Cayenne, nous savons que de nombreux centres de France métropolitaine attendent également ces lauréats : il serait incompréhensible de s'en passer.

D'autre part, nous faisons le constat que les solutions issues du dernier protocole qui devaient résoudre tous les problèmes RH sont inefficaces. Nous rappelons que l'USACcgt est force de propositions et reste ouverte à la discussion sur ces questions comme sur d'autres.