

CT DO

25 JANVIER 2018

BUREAU NATIONAL,
AIX-EN-PROVENCE,
LE 30 JANVIER 2018



INSTANCE DE DIALOGUE SOCIAL OU CHAMBRE D'ENREGISTREMENT ?

Projets présentés en CT sans discussions préalables. La DO nous dit que nous sommes là pour ça ... mais aucun argument pertinent ne la fait bouger.

AVENIR DE MELUN-SEINE : SUJET SÉRIEUR OU SIMPLE MONNAIE D'ÉCHANGE ?

L'USAC-CGT demande depuis des années la reconnaissance des efforts des contrôleurs de Melun-Seine, qui font face à un sous-effectif chronique, par le classement en Groupe C et la création d'une subdivision QS locale ; la DO faisant la sourde oreille. Notre préavis de grève du 10 juin dernier a enfin fait bouger les lignes. Deux réunions, bizarrement présidées par le chef du SNA-RP, ont eu lieu entre juin et octobre 2017. Hélas, elles n'ont servi qu'à refaire les constats des difficultés de Melun sans réel débat sur les solutions. Le CT DO d'automne dernier n'a fait qu'effleurer le sujet.

L'USAC-CGT a donc été très surprise de voir la DO proposer la création d'un poste d'assistant de sub QS local (qui était sa demande) ... mais liée à un transfert de Melun du SNA-N vers l'organisme d'Orly/Aviation Générale du SNA-RP !

Cette proposition de vote en CT n'a fait l'objet d'aucune discussion dans les deux SNA concernés, ni d'une étude sérieuse sur ses conséquences positives ou négatives. Le sort de Melun s'est joué à trois, entre les chefs SNA-N, SNA-RP et le DO.

Ce rattachement n'a aucun sens. Opérationnellement, les interfaces entre Seine et les terrains d'Orly-AG sont inexistantes. D'un point de vue métier, sécurité et systèmes, tout

diffère. Les mutualisations possibles avec le SNA-RP existent déjà sans rattachement. Côté modernisation technique, Melun passera d'un SNA avec une subdivision installation (PIE) à un autre qui en est dépourvu.

Face à ces constats, l'USAC-CGT a demandé de découpler la création du poste QS et le changement de SNA, au moins le temps d'une étude sérieuse sur les conséquences pour Melun et les deux SNA.

Refus catégorique de la DO.

Au CT d'octobre, une organisation syndicale considérait aussi que le renfort de la QS et le rattachement étaient deux sujets différents. Maintenant elle couvre d'éloges la direction ! Espérons que ce n'est pas seulement pour cautionner une promotion.

Une autre, sans avis sur ce sujet, a été convaincue en séance quand la DO a proposé de créer un poste d'instructeur régional au sein d'Orly-AG : bonne nouvelle, mais c'est un poste qui

servira aux terrains F et G et il se justifiait sans rattachement de Melun-Seine.

La troisième s'est tenue à l'écart des débats n'ayant sans doute pas d'avis sur le dossier.

Devant ces considérations partisans, la messe était dite.

Vote : Pour SNCTA et FO, Abstention UNSA, Contre CGT

La DO déroule son projet sans l'assumer

Il y a deux ans, la DO insistait pour la fusion de la maintenance de Toussus et de la maintenance île-de-France (MIF) et son rattachement au Service technique d'Orly jurant, la main sur le cœur, que son but était une meilleure robustesse et que cela n'aurait pas de conséquence sur Melun.

Aujourd'hui, elle s'en sert comme argument pour justifier le transfert de Seine au SNA-RP et affaiblir le SNA-N.

Pour se défendre, elle parle d'un agrandissement futur du SNA-N vers l'Ouest voire l'Est.

Préparons-nous à des futurs chantages à la reprise d'approches, à ses conditions, contre l'avenir du SNA-N !

RÉORGANISATION DE LA LOGISTIQUE

Le dernier protocole prévoit le transfert de la logistique de la DSAC à la DSNA. Le vote proposé entérinait cette réorganisation. Alors que la DO se félicitait de ce dossier, l'USAC-CGT a dénoncé une gestion très disparate suivant les SNA. Certaines réorganisations se sont faites sans consultation préalable des agents alors qu'elles impliquent des changements de fiche de poste et des

déplacements plus fréquents. Toutes ces contraintes supplémentaires se sont également faites sans aucune contrepartie sociale. L'USAC-CGT sera attentive à ce que les besoins de tous les services soient pris en compte par la DSNA et que cette réorganisation n'entraîne pas de suppression de postes d'ouvrier d'État.

Vote : Pour FO, Abstention CGT, UNSA et SNCTA

MENTION RESTREINTE D'UNITÉ (MRU)

Cette MRU permettra, aux agents qui en feront la demande, de ne maintenir qu'une partie de leur mention d'unité. Créée pour les Experts Opérationnels (EO) dans le protocole 2016, les assistants de subdivision peuvent aussi la demander. Le fait du prince a été rajouté. Le DSNA peut, à discrétion et sans critère de choix défini, décider qu'un chargé de projet ou chargé d'affaires maintienne une MRU.

Quand on voit le faible temps de travail supplémentaire dégagé pour quelques EO (35 vacs de recyclage pour une MRU au lieu de 48

pour une MU) au regard de la charge de travail supplémentaire des subdivisions instruction et de la difficulté de gestion des Tours de service, on se demande pourquoi le DO et les signataires tiennent à sa création sauf pour défendre coûte que coûte le protocole. Là aussi les impacts sur la sécurité et les méthodes de travail n'ont pas été analysés. D'autant plus qu'aucune compensation en effectifs n'a été officiellement prévue en échange de ces créations d'EO.

Vote : Pour FO et SNCTA, Abstention UNSA, Contre CGT

AUGMENTATION DES BO DE CANNES, PERPIGNAN ET NÎMES

CANNES :

La DO, après avoir retiré sa proposition de BO de 15 au CT d'octobre dernier, est revenue avec un BO de 16. Ce BO est considéré sous-estimé par les organisations syndicales du fait du turn-over et de l'étude du projet de Remote Tower de Quai du Large. L'USAC-CGT a fait préciser par la DO que ce BO ne prenait pas en compte un éventuel contrôle à Quai du Large. Après interruption de séance, la DO est restée sur sa proposition.

Vote : Abstention CGT, FO, SNCTA et UNSA

PERPIGNAN :

La DO propose de passer le BO de 9 à 10. L'USAC-CGT a demandé à rajouter un +1 pour pouvoir expérimenter l'ouverture d'une position

SOL. Bien que reconnaissant l'intérêt de cette expérimentation, la DO a refusé.

Vote : Pour FO, SNCTA et UNSA/ Abstention CGT

NÎMES :

Nîmes est un terrain particulier avec la base de la Sécurité civile. La DO propose le passage du BO de 9 à 10 avec un objectif de gestion de 11 pour faire remonter l'effectif qualifié rapidement. L'ensemble des organisations syndicales considère que le BO minimal pour pouvoir faire face aux épisodes « feux » sans contraintes excessives pour les agents est de 11.

Après interruption de séance, la DO retire le vote du BO et annonce qu'elle alimentera le terrain à hauteur de 11.

SUBDIVISION MARCHÉ AU SNA-RP

Le vote portait sur la création d'une subdivision « marchés » au sein du SG du SNA-RP. L'USAC-CGT s'est fait confirmer par la DO, l'ouverture d'un

AVE à la CAP de Printemps.

Vote : Pour CGT, FO et UNSA, Abstention SNCTA

QUESTIONS DIVERSES

BTIV : L'USAC-CGT a présenté à la DO ses revendications pour les BTIV. Cette dernière s'est montrée intéressée et lancera prochainement un séminaire sur le sujet. Voir [ici](#).

Avenir de Nantes et Rennes : Abandon du projet de NDDL. L'USAC-CGT a demandé un nouveau bloc technique avec une nouvelle Tour pour Nantes et une amélioration de la couverture radar pour les deux approches. La DO a annoncé travailler sur des plans d'actions.

Astreints aux CRNA-O et SO : L'USAC-CGT a demandé le retour à 4 astreints par équipe, peu soutenue par les autres organisations syndicales. Refus catégorique de la DO !

Reprise de l'approche de Rodez : L'USAC-CGT a demandé l'échéance pour le STR 5Nm et une garantie sur les effectifs des centres au moment

de la reprise. La DO ne peut pas s'engager sur une date pour le STR et pour les effectifs elle parle de retenir les ICNA de Rodez retenus en CAP pour maintenir le BO du terrain du fait de son retard dans les ouvertures de poste en CAP TSEEAC.

CDS au CRNA-O : Du fait de la complexité du poste et du nombre de secteurs à gérer, une crise des vocations de CDS se profile. L'USAC-CGT a demandé une étude sur le nombre maximum de secteurs gérables par un CDS et le passage à 5 postes de CDS par équipe pour pouvoir travailler à deux à certaines périodes. Refus de la DO, qui va néanmoins demander au chef de centre de définir des critères clairs de désignation de CDS en cas de manque de candidat. Ce qu'il se refusait à faire jusque-là.

Organisme changé de SNA à la hussarde, hausse des astreints en CRNA appelée à durer, BO insuffisants.

Les positions de la DO se durcissent.

Rejoignez l'USAC-CGT, seule organisation syndicale à réellement garder en tête de ses priorités le combat pour les effectifs !

mande de bulletin d'adhésion

Nom Prénom :

Corps : Service :

Email : Tél :