



## BO IESSA – Encore de nouvelles contraintes !

Sans en informer officiellement les organisations syndicales, la DSNA vient de modifier le tableau des BO de la Filière Technique. Réduction des BO métropole de 13 %, réduction des BO Outre Mer de 8 %. Application dès 2018 d'une réduction ILS sur le BO MNL.

Depuis de nombreuses années, l'USAC-CGT revendique plus de recrutements pour tenir compte de la pyramide des âges des IESSA.

En juin 2016, avec l'intersyndicale DGAC, nous avons obtenu une stabilisation des effectifs. Mais ce n'est pas suffisant. Dans les 5 prochaines années, de très nombreux départs en retraite sont prévus, avec des pics à plus de 70 départs par an.

**Aujourd'hui, il faudrait un recrutement exceptionnel de 165 IESSA, sans tenir compte des besoins ENAC et DTI, pour revenir aux BO de référence.**

**Il faut augmenter les recrutements et redonner tous les moyens nécessaires à l'ENAC pour les formations. Ne laissons pas dégrader nos services et nos conditions de travail.**

Voir au verso la mise à jour du tableau de la politique DSNA en gestion des effectifs.



Ci contre le tableau qui traduit la politique imposée par DSNA en gestion des effectifs.

Les BO concernent les IESSA & encadrement IESSA, IEEAC et TSEEAC. Ce tableau traduit la politique DSNA avec les BO régulés (3). Quelques marges positives (systèmes) mais provisoires et aussi les marges négatives (ILS) déterminent le BO cible (4). Les AVE sont validés par SDRH sur la base de l'écart(5) / BO cible (4).

Pour 2018, les taux de régulation (2) imposés par DSNA sont de 13 %, 8 % ou 0%.

Ce tableau ne prend pas en compte les besoins ENAC et DTI.

Service	Organisme	Effectifs au 1/1/2018	BO REF 2018 (1)	Départs 2018	Arrivées CAP	Prévisions ENAC/EP 2018 (6)	Retraites demandées	Effectifs prévu 2018	Régulation BO 2018 (2)	BO SDRH Régulé 2018 (3)	Pertes Fermeture ILS 2018	Renforts projets nationaux	BO cible 2018 (4)	Ecart / BO cible (5)
CESNAC		53	54	2	2		1	52	0	54			54	-2
CRNA-E		77	81	2	0			75	13%	70		4	74	1
CRNA-O		69	78	1	1		2	67	13%	68		1	69	-2
CRNA-SE		80	85	3	1		3	75	13%	74		4	78	-3
CRNA-SO		70	80	5	1	1		66	13%	70		1	71	-5
SNA-RP	CRNA-N	77	88	6	0	4		71	13%	77		4	81	-10
	CDG	89	103	5	0	3		84	13%	90		2	92	-8
	Orly	64	71	2	1		1	62	13%	62		1	63	-1
	Toussus	8	9	1	1			8	13%	8			8	0
SNA-CE	MIF	12	14	0	0			12	13%	12			12	0
	Lyon	50	57	3	4			51	13%	50	1	1	50	1
SNA-N	Clermont	12	13	1	1			12	13%	11	1		10	2
	Lille	30	35	4	1	2	1	26	13%	30	2	1	29	-3
SNA-NE	Strasbourg	21	26	2	1	2		20	13%	23			23	-3
	Bâle	21	25	0	1			22	13%	22			22	0
	MNL	5	6	1	0			4	13%	5	1		4	0
	Dijon	12	14	0	0			12	13%	12	1		11	1
SNA O	Nantes	29	28	3	2			28	0%	28			28	0
	Rennes /Deauville	28	33	1	0			27	13%	29	6		23	4
SNA-S	Toulouse	47	54	5	3	1		45	13%	47	1	1	47	-2
SNA-SE	Nice	36	40	3	2			35	13%	35		1	36	-1
	Ajaccio	13	14	0	0			13	13%	12			12	1
	Bastia	6	7	0	0			6	13%	6			6	0
SNA-SO	Bordeaux	53	59	1	0			52	13%	51	2	1	50	2
	Chateauroux	8	9	0	0			8	13%	8	1		7	1
SNA-SSE	Marseille	37	39	1	0			36	13%	34		1	35	1
	Montpellier	23	26	1	1			23	13%	23	1		22	1
SNA-AG	FdF	19	21	2	1			18	8%	19			19	-1
	PàP	16	18	0	1		1	16	8%	17			17	-1
	Cayenne	11	12	1	1		1	10	8%	11			11	-1
SNA-OI	St Denis	16	16	1	1			16	8%	15			15	1
SEAC-PF	Tahiti	24	24	1	1			24	8%	22		1	23	1
SEAC-NC	Nouméa	14	15	3	4			15	8%	14			14	1
SEAC-WF	Walis	1	1	1	1			1	8%	1			1	0
SAC-SPM	St Pierre	4	4	2	0			2	8%	4			4	-2
	<b>TOTAL</b>	<b>1135</b>	<b>1259</b>	<b>64</b>	<b>33</b>	<b>13</b>	<b>10</b>	<b>1094</b>		<b>1114</b>	<b>17</b>	<b>24</b>	<b>1121</b>	<b>-27</b>
					+ ENAC	0								
					+ DTI	3								
					+ SSIM	0								
					<b>Total</b>	<b>16</b>	<b>sur 33</b>							
(6) : Prévisions sorties ENAC/SP non comptabilisées dans les écarts														
Effectif manquant par rapport au BO cible <sup>(4)</sup> 27														
Effectif manquant par rapport au BO de Référence <sup>(1)</sup> 165														