

# « EXPÉ » RH QU'EXPÉRIMENTE-T-ON ?

BUREAU NATIONAL,  
AIX-EN-PROVENCE,  
LE 20 MARS 2017



## POUR UNE ANALYSE DU PROCESSUS XP

Comment faire passer une réforme majeure sur les conditions de travail des ICNA ? L'administration a trouvé avec le dernier protocole une stratégie bien pernicieuse.

### QUEL OBJECTIF FINAL ?

Les conditions de travail des contrôleurs aériens constituent aujourd'hui un équilibre fort entre des contraintes de service et des acquis sociaux venant compenser ces contraintes.

La plupart des ICNA travaillent en équipe dans des centres de contrôle H24. Le statut ICNA encadre ce fonctionnement avec notamment deux fondamentaux pour l'organisation RH : 1j/2 programmé sur le cycle et temps de pause de 25 % sur les 32h de travail hebdomadaire. Ce sont ces deux piliers qui constituent un frein dans la flexibilité et la productivité dont souhaiterait jouir la DSNA, mais qui constituent

selon l'USAC-CGT une protection pour les agents et un atout pour la sécurité, fruit de leur travail.

La DGAC sait parfaitement qu'en essayant de rogner sur ces points à l'échelle nationale, elle se serait heurtée à un front de résistance massive. L'objectif des négociations protocolaires 2016 fut pour elle de trouver un stratagème pour modifier le cadre réglementaire afin d'augmenter la productivité des ICNA. Au programme notamment : **concentration des vacances en période de charge (7j/12) et diminution du temps de pause à 20 %**.

Une restructuration en bonne et due forme...

### LA FABRICATION DU CONSENTEMENT

Une méthode éprouvée quelques années avant pour les services techniques est mise en place : pousser les centres, prime à la clé, à accepter localement la réorganisation (habilement maquillée sous le terme « expérimentation »). La DGAC compte sur l'appât du gain et l'effet domino. Le protocole est explicite : « sur la base de ces expérimentations, **le nouveau cadre national et pérenne d'organisation du travail des contrôleurs aériens**, intégrant les différents dispositifs validés au niveau national, pourra être implémenté à compter de 2018 ».

Les consultations syndicales organisées localement auprès des contrôleurs pour des tours de services expérimentaux, et la pression mise sur les syndicats qui oseraient proposer autre chose sont hautement contestables. Sans demander leur avis à tous les ICNA concernés

à terme, chaque centre basculant sous le modèle XP apporte du poids à ce programme national de régression statutaire.

Et c'est bien pour cela que la direction n'est pas intéressée par les propositions de tours de service tout aussi performants mais respectant le cadre actuel... Et toutes les combines sont bonnes pour amadouer :

- Attribution de la prime très tôt à Bordeaux, avant même que les principales contraintes s'appliquent (comment envisager à posteriori le retour en arrière ?),

- Pression paradoxale en liant chronologiquement le sujet au plan de révision des BO (alors même qu'une fois entériné, le passage à 20 % de temps de pause provoquera mécaniquement une baisse d'effectifs de 7 %).

Reims, CDG, Bordeaux, le processus est en marche. Qui seront les suivants ?

L'USAC-CGT constate que du terrain significatif a déjà été perdu, mais pense qu'il est encore possible de bloquer ce plan de réorganisation. Elle invite tous les personnels attachés à la défense des conditions de travail ICNA à se rassembler contre ce projet néfaste.

Nos conditions de travail ne sont pas à vendre !

