

## APPLICATION D'UN PROTOCOLE MAL AIMÉ

Ce Comité Technique était un peu étrange. Pour un CT qui s'est tenu 6 mois seulement après la signature d'un protocole adulé en son temps, la tension était palpable, il y avait du flottement dans le traitement des dossiers et certains cadres étaient fébriles.

### LES POINTS À L'ORDRE DU JOUR DU CT DGAC

**E**n guise de déclaration liminaire, l'USAC-CGT a rappelé une nouvelle fois l'incohérence et l'iniquité de ce protocole, dont les signataires se détournent progressivement seulement six mois après la signature. Boycotts de GT protocolaires, critiques des XP RH, du projet filière technique, alerte sociale et, comble du désamour, des préavis de grève d'une semaine reconductibles déposés par un signataire. Un protocole validé depuis peu et ainsi contesté est sans précédent. L'USAC-CGT a mis la DGAC devant ses responsabilités avec ce texte générateur de tensions, de conflits et de dangers pour les services et pour les personnels.

Suite aux préavis de l'Unsa-ICNA tous les GT protocolaires sont suspendus. La DGAC aurait-elle l'intention, elle aussi, de se détourner de son protocole ?

Les points suivants ont été traités :

**Textes du RIS (régime indemnitaire des corps techniques DGAC) :** Les différents textes ont été présentés même s'ils n'étaient pas encore sortis du guichet unique. Ils ont été validés depuis et devraient être publiés avec une application prévue au 1<sup>er</sup> juillet 2017. L'USAC-CGT a soumis au vote une demande afin de rétablir une avancée sociale obtenue au protocole 2013 pour les Experts, mais retirée lors de la refonte des niveaux de fonction EVS dans le RIS. Seule l'USAC-CGT a voté POUR... Administration et signataires peuvent finalement être solidaires contre les personnels ([voir notre tract spécifique](#)).

**Textes PPCR : statut TSEEAC, RTAC et indiciaire.** Le PPCR a été appliqué par le gouvernement en contournant la loi suite à un accord minoritaire. Le PPCR apporte certes des augmentations indiciaires mais contre un allongement de carrière pour la quasi totalité

des agents et donc finalement des gains très faibles voire des pénalités sur l'ensemble des carrières.

**Inscription du SNIA Centre et Est dans la PRC :** Vote POUR unanime.

**Modification des périmètres d'astreintes :**

Logistique à Farman : l'astreinte qui était de fin de semaine et jours fériés voit s'ajouter l'astreinte de semaine. L'USAC-CGT s'est abstenue.

SNIA : Trois astreintes sont proposées : astreinte de maintenance, de viabilité hivernale et de travaux. L'USAC-CGT a demandé que le travail programmé pour les travaux ne deviennent pas une

astreinte. L'administration a confirmé. L'USAC-CGT a également demandé des garanties sur les effectifs pour se conformer aux cadres de ces astreintes. L'administration s'est bien gardée de répondre rappelant les échéances électorales à venir. L'USAC-CGT a voté POUR les astreintes de maintenance et viabilité hivernale et s'est abstenue sur l'astreinte de travaux.

DSNA : Mise en conformité des textes par rapport à la réorganisation de la maintenance MIF. L'USAC-CGT a pointé des erreurs dans le texte (comme à Nantes où il n'y a plus d'astreinte maintenance). La DSNA présentera à l'automne une révision avec correction. L'USAC-CGT s'est abstenue.

DSAC : Mise en conformité des textes par rapport au nom des régions. L'USAC-CGT s'est abstenue.

ENAC : Mise en conformité par rapport à une réorganisation entre le site de Muret et de Toulouse. L'USAC-CGT s'est abstenue.

Décision DGAC relative au télétravail: [Voir notre communication spécifique](#).

**Don de jours de repos des personnels** : Un texte de la Fonction publique permet aux agents qui le souhaitent de faire don de plusieurs jours de repos à leurs collègues s'ils ont des enfants gravement malades. L'USAC-CGT a demandé ce que faisait l'administration en solidarité pour ces personnels. L'administration ne disposant pas de cadre réglementaire dit ne rien pouvoir faire... Vote POUR unanime.

**Questionnaire égalité homme / femme** : C'est le premier retour sur ce questionnaire qui n'a finalement pas eu un franc succès en termes de quantité de réponses. Une étude plus approfondie des réponses serait faite et présentée aux syndicats. L'USAC-CGT ne peut que déplorer l'absence d'avancées concrètes

### QUESTIONS DIVERSES

**S**eule l'USAC-CGT a posé des questions diverses :

**Promotion des administratifs de B vers A notamment en outre-mer** : L'USAC-CGT a rappelé la circulaire de la Fonction publique qui doit faciliter la promotion sociale sans nécessairement imposer une mobilité géographique. L'USAC-CGT a également dénoncé la pratique très stricte faite de la revendication qu'elle a été seule à porter dans le protocole sur la promotion administrative des B vers A en outremer. La DGAC ne veut pas systématiser les promotions en outremer mais accepte de regarder au cas par cas les situations. Cela peut convenir à l'USAC-CGT si dans les faits des agents obtenant une promotion dans le corps des Attachés ont bien la possibilité de rester dans leur bassin géographique, y compris en outremer.

**Assurance des véhicules et passagers de voitures de service** : Au 1<sup>er</sup> janvier 2017 les règles d'assurance ont changé, l'État aura désormais recours à des assureurs privés. Les agents en mission restent couverts par l'État pour leur assurance même si le véhicule et les dommages aux tiers sont couverts par

sur le sujet.

**Modification de l'organisation du SNIA** : Trois modifications dans l'organisation du SNIA ont été présentées. Une de ces modifications vise à renforcer le SNIA dans sa mission de guichet unique urbanisme pour le compte de la DGAC, notamment sur les avis rendus comportant une composante éolienne. L'USAC-CGT a demandé de pourvoir le SNIA en effectif suffisant pour assurer cette mission. L'administration a assuré que suite à une prochaine campagne d'AVE les effectifs seraient suffisants à l'automne. Aucune garantie n'est apportée pour la suite. L'USAC-CGT s'est abstenue.

**Arrêté modifiant les conditions d'accès au grade d'ICNA chef** : L'USAC-CGT s'est abstenue.

l'assurance privée. Les passagers non déclarés en mission ne sont pas couverts. Une note précisant ces modalités sera diffusée.

**Recrutement d'Ouvriers d'État 2017** : La DGAC a fait ses demandes de recrutement d'OE auprès de la Fonction publique qui n'a pas répondu. A ce jour, les recrutements sont donc impossibles. L'USAC-CGT a une nouvelle fois dénoncé cette gestion. Dans l'attente de directives, les services de la DGAC devraient se rapprocher des Pôles emploi afin d'anticiper les possibilités de recrutements.

**Hébergement des élèves stagiaires à l'ENAC** : suite à des problèmes récurrents d'hébergement à l'ENAC, les élèves stagiaires se voient contraints de trouver un logement à l'extérieur de l'ENAC. Le taux de remboursement très insuffisant ne permet pas de couvrir les frais correspondants, les obligeant à en financer une partie sur leurs fonds propres. L'USAC-CGT a obtenu que dès septembre 2017 l'ENAC ait 100 places d'hébergement par contrat à proximité de l'ENAC. Le Directeur général a confirmé que les élèves ne devaient pas être de leur poche pour ces formations.

Rejoignez l'USAC-CGT.

#### Demande de bulletin d'adhésion

Nom Prénom : .....

Corps : ..... Service : .....

Email : ..... Tél : .....

1, Rue Vincent Auriol  
13617 Aix-en-Provence cedex  
Tél. : +33.4.42.33.76.85  
Fax : +33.4.42.33.76.94  
www.usac-cgt.org



Union Syndicale  
de l'Aviation Civile  
CGT