

MODE D'EMPLOI - ÉDITION JUILLET 2017

Au protocole 2013-2015, l'USAC-CGT a obtenu une avancée sociale significative avec la création du 4^e grade IESSA. Ce grade au-dessus du grade de Divisionnaire est intitulé « IESSA CHEF ». Il est à accès fonctionnel (GRAF) avec un indice terminal culminant au HEA. Contrairement aux emplois fonctionnels CUTAC-TE qui sont réservés aux IESSA de la DSNA, ce GRAF IESSA CHEF est accessible à tous les IESSA répondant aux critères quel que soit leur service de la DGAC, ENAC comprise. De plus, un IESSA nommé au GRAF IESSA CHEF le reste définitivement, contrairement au détachement CUTAC limité à 8 ans.

LES CONDITIONS D'ACCÈS AU GRAF IESSA CHEF

Pour avoir accès au GRAF IESSA CHEF, il faut satisfaire les trois conditions suivantes (N1, N2 et N3) :

N1/ être au 9^e échelon du grade divisionnaire;

N2/ justifier :

- soit d'un détachement de 4 ans sur un emploi fonctionnel de chef d'unité technique de l'aviation civile (CUTAC) ou sur un autre emploi fonctionnel culminant au moins au HEA sur les 10 années précédant la date d'établissement du tableau d'avancement ;
- soit de l'exercice durant 9 ans de fonctions ouvrant droit à détachement dans un emploi fonctionnel de CUTAC ;

N3/ avoir exercé, durant les 15 ans précédant la date d'établissement du tableau d'avancement, au **moins deux fonctions d'encadrement ou d'expertise** parmi celles **listées ci-dessous**. Il n'est pas nécessaire d'être encore affecté sur une de ces fonctions au moment de la nomination au GRAF d'IESSA CHEF.

(Les conditions d'accès au GRAF IESSA CHEF seront simplifiées à partir de 2018)

LISTE DES FONCTIONS PERMETTANT L'ACCÈS AU GRAF IESSA CHEF

La liste des **deux fonctions successives (condition N3)** qu'il faut avoir tenues :

- **une fonction (N3A)** de niveau d'assistant de subdivision, d'expert confirmé, d'enseignant confirmé, ou une fonction de niveau supérieur au sein d'un service de la DGAC (dont l'ENAC),

et

- **une fonction (N3B)** de niveau de chef de subdivision, d'expert senior, d'enseignant senior ou une fonction de niveau supérieur au sein d'un service de la DGAC (dont l'ENAC).



LE NOMBRE DE POSTES GRAF IESSA-CHEF DISPONIBLES

Le nombre de postes au GRAF IESSA CHEF est limité à un pourcentage du corps au 1^{er} janvier de l'année.

L'USAC-CGT a obtenu en 2013 que ce ratio progresse de 2 % par an de 2014 à 2018, ce qui permet d'atteindre le seuil des 10 % en 2018, soit plus de 140 IESSA. Pour l'année 2017, il y aura un total de 118 GRAF IESSA CHEFS, avec 34 nouveaux promus avant le mois de septembre 2017.

Aucune démarche particulière n'est à faire par les agents répondant aux critères.

LA GRILLE INDICIAIRE DU GRAF IESSA CHEF AU 1^{ER} FÉVRIER 2017

Le nombre de points des échelons est augmenté à compter du 1^{er} janvier 2017 (transformation d'une partie de prime équivalente en quelques points d'indice), par le décret [n° 2017-171 du 10 février 2017](#) pour les échelons de 1 à 5 et par le décret [n° 2017-85 du 26 janvier 2017](#) pour le 6^{ème} échelon HEA. Une nouvelle augmentation du nombre de points des échelons est prévue au 1^{er} janvier 2018. La valeur du point d'indice a été revalorisée au 1^{er} février 2017 par le décret [n° 2016-670 du 25 mai 2016](#). Toutes ces revalorisations ne sont pas encore effectives sur le bulletin de salaire lors de l'édition de ce document.

GRADE	ÉCHELON	DURÉE	INDICE BRUT ⁽¹⁾	INDICE MAJORE ⁽²⁾	BRUT ⁽³⁾ Au 1 ^{er} février 2017
Ingénieur électronicien en chef des systèmes de la sécurité aérienne	6ème		HEA 3		4 531 €
		1 an	HEA 2		4 311 €
		1 an	HEA 1		4 147 €
	5ème	1 an et 6 mois	1021	825	3 866 €
	4ème	1 an et 6 mois	971	787	3 688 €
	3ème	1 an et 6 mois	921	750	3 515 €
	2ème	1 an et 3 mois	869	710	3 327 €
	1er	1 an et 3 mois	822	674	3 158 €

(1) Indice brut (Indice de classement)

(2) Indice majoré (Indice de traitement)

(3) Traitement brut calculé selon l'indice majoré et la valeur du point d'indice (4,686025€) applicable depuis le 1^{er} février 2017 selon le décret [n° 2016-670 du 25 mai 2016](#).

L'USAC-CGT a obtenu la création d'un grade fonctionnel CHEF en 2013, ce qui est une avancée sociale significative dans le déroulement de carrière des IESSA.

L'USAC-CGT revendique un élargissement des conditions d'accès au GRAF IESSA CHEF afin de permettre à l'ensemble des IESSA un départ à la retraite en ayant atteint le HEA3.

MODE D'EMPLOI GRAF IESSA - ÉDITION JUILLET 2017

1, Rue Vincent Auriol
13617 Aix-en-Provence cedex
Tél. : +33.4.42.33.76.85
Fax : +33.4.42.33.76.94
www.usac-cgt.org

Union Syndicale
de l'Aviation Civile
CGT

Page 2/2

