

CT DSNA DU 5 JUILLET 2017

BUREAU NATIONAL, AIX-EN-
PROVENCE,
LE 11 JUILLET 2017



UNE CHAMBRE D'ENREGISTREMENT

Les CT se suivent et se ressemblent. Le dialogue est verrouillé, les discussions bien souvent stériles. Les apparences sont sauves mais les problèmes demeurent.

RÉORGANISATION DU SERVICE TECHNIQUE ROISSY

L'USAC-CGT a fait une déclaration liminaire pour demander une nouvelle fois à la DSNA de suspendre la décision dangereuse de supprimer la MO Radionav de Roissy. En concertation avec les autres OS du CT DSNA, nous avons demandé que soit retiré de l'ordre du jour un point, avec vote formel, de modification de la décision d'organisation DO liée à Roissy. Le DSNA a accepté de reporter ce point à un CT DO de septembre 2017. Nous avons proposé de revoir l'ensemble de ce dossier afin de trouver des solutions acceptables aux problèmes actuels de Roissy

sans suppression de la MO Radionav. Pour cela nous proposons que les négociations locales OS/Adm se mettent réellement en place avec la participation d'un médiateur extérieur à l'organisme. Nous demandons que la DSNA envisage, comme au CESNAC, d'affecter des effectifs IESSA sur la base du BO référence sans régulation et que soit rapidement créée, comme pour tous les autres SNA, une Subdivision PIE au SNA/RP pour suivre les installations et notamment pour assurer un meilleur renouvellement des ILS. La balle est dans le camp de la DSNA.

LES TEXTES PASSÉS EN CT

Chefs de Quart Experts : Cette mesure sociale permet aux centres de moins de 24000 mvts équivalents d'obtenir deux postes de chef de quart (instruction et/ou expert). Ces postes permettent l'accès au HEA. Malgré cela, notre revendication reste la création de Chef de Tour dans toutes les approches. **Vote : unanimité pour.**

Experts Opérationnels : Cette mesure permet à des ICNA maintenant leurs mentions d'unité de suivre des projets d'envergure nationale. L'USAC-CGT s'est abstenue sur le projet d'arrêté et sur la Note d'Information Technique l'accompagnant. En effet, il y a trop de flou sur la transposition en pratique de cette nouvelle fonction. Il nous paraît impossible que les experts opérationnels puissent recycler une fois par semaine comme la NIT le préconise. Il y a aussi une ambiguïté sur le travail en horaire de bureau (cycle RTT) et un cycle à 4 jours non prévus dans le cycle RTT. La NIT ne semble pas faite pour des experts opérationnels affectés sur des aérodromes modestes. Il n'est fait nulle part mention des TSEEAC contrôleurs dont l'expertise pourrait être nécessaire sur de tels projets (et ça n'émeut aucune autre OS).

La gestion du rythme de travail des experts opérationnels décrite dans la NIT est plus contraignante que celle des détachés, **mais certains centres veulent déjà s'en inspirer pour harmoniser par le bas les conditions de travail, c'est inacceptable !** D'autre part, même si les experts opérationnels répondent à une problématique, des détachés sont nécessaires dans tous les centres afin d'élargir les reconnaissances de l'expertise. **Vote : Abst : USAC-CGT, pour : SNCTA, Unsa, FO.**

NIT relative aux ICA de l'ENAC : La DSNA demande un vote sans avoir eu l'avis du CT ENAC ! D'autre part, nous ne sommes pas d'accord sur les priorités de formations des ICA. Il nous semble en effet qu'en ces périodes de vaches maigres, leur priorité devrait être pour tous les agents de la DGAC, les formations pour les clients extérieurs devant être remplies sur le temps qu'il reste. **Vote : Abst : USAC-CGT, pour : SNCTA, Unsa, FO.**

NIT incapacité médicale : Elle a enfin été mise à jour sur le volet grossesse, mais la DSNA a finalement un doute sur sa validité juridique par rapport au règlement licence.

REX SUR L'ORGANISATION DE LA DTI

La DTI a présenté la démarche qui se veut ouverte et prenant en compte les avis des cadres de la DSNA, DO et DTI, des agents de terrain essentiellement de la DTI, de quelques industriels, des instances européennes et des syndicats. Cette première phase a permis de dresser un bilan : L'organisation matricielle de la DTI est efficace même si des améliorations de coordination en interne sont nécessaires. La participation plus active de la DO dans la gestion des programmes techniques est positive mais suppose de nouvelles méthodes de travail, de coordination et de gestion des projets. La stratégie de la DSNA pour ces grands programmes est parfois mal comprise voire illisible et pénalise les acteurs. La dimension

RH sur les projets commence à être mise en œuvre même si des progrès restent à faire.

L'USAC-CGT considère la démarche, menée de façon transparente et objective, comme positive. Elle se prolongera pour certaines thématiques à toute la DSNA. L'USAC-CGT a demandé que l'adéquation entre les projets et les ressources humaines, actuellement initiée à la DTI, s'étende à la DO dont les difficultés ne sont pas ou peu prises en compte. La DO répond que les réorganisations liées au protocole ont cet objectif. La réponse est facile et peu crédible. L'USAC-CGT a également demandé que les syndicats soient associés pour identifier les thématiques qui pourraient être étudiées afin de proposer des solutions d'amélioration à court terme.

PLAN STRATÉGIQUE ET PROJET DAT (REMOTE TOWER)

Tous les ans, la DSNA met à jour son plan stratégique. Suite à notre demande au dernier CT, la DSNA a actualisé son programme technique pluriannuel en présentant des axes d'investissement allant jusqu'à 2025. Elle a indiqué que les budgets seraient ajustés au-delà de 2020 dès que les discussions autour de RP3 auront progressé. En effet, les grands projets 4Flight et Sysat qui seront encore dans des phases de construction en 2020 demanderont beaucoup d'investissements. A ce propos, **la DSNA a annoncé que la décision pour Sysat Groupe 1 (Roissy, Orly et Le Bourget) serait prise à la rentrée.** Le programme CSSIP verra de

nouveaux investissements pour répondre aux enjeux de cybersécurité.

Le plan stratégique de la DSNA est une information vers les institutions et usagers. Il est présenté en CT DSNA, il y a échange d'informations, jamais plus.

Projet DAT : Nous avons pu vérifier que la volonté de la DSNA est toujours d'avancer sur ces projets, au mépris de l'avis des représentants des personnels. Elle n'a aucun tabou (contrôle multi-sites simultanée...). Sa motivation serait risible si le sujet n'était pas si prégnant pour les conditions de travail des contrôleurs : « nos voisins vont se moquer de nous si on n'avance pas ! ».

QUESTIONS DIVERSES

Permutations de vacances pour les contrôleurs : la réponse de la DSNA à une question de l'USAC-CGT a été claire. L'arrêté de 2002 dit qu'une permutation est un remplacement et qu'il faut donc l'accord des deux contrôleurs. **Les services qui imposent des permutations aux agents pour combler des trous dans leurs TDS sont hors réglementation.** Nous avons demandé à la DO de faire le point avec eux.

- **Primes XP RH :** l'USAC-CGT demande que soient précisées les fonctions permettant de toucher la compensation financière pour les agents dans les centres en XP. En effet, la formulation du protocole reste floue et les rumeurs sur certains abus ne permettent pas un climat serein dans les salles de contrôle. Nous espérons cependant que la liste que nous avons demandée sera exhaustive et que la transparence sera au rendez vous.

L'USAC-CGT défend les conditions de travail, demande des effectifs et propose des solutions viables d'organisation.

Rejoignez l'USAC-CGT.

Demande de bulletin d'adhésion

Nom Prénom :

Corps : Service :

Email : Tél :

1, Rue Vincent Auriol
13617 Aix-en-Provence cedex
Tél. : +33.4.42.33.76.85
Fax : +33.4.42.33.76.94
www.usac-cgt.org



**Union Syndicale
de l'Aviation Civile
CGT**