



Avec la promotion d'un projet d'agence pour la DSNA, une période d'incertitude s'ouvre et peut déboucher sur des restructurations massives dans la DGAC en général, et dans les SNA en particulier. L'enjeu de ces élections est celui du maintien de la DGAC dans la Fonction publique ou de fusionner la DSNA dans une agence qui laminerait le maillage aéroportuaire actuel. Avec ce scrutin, les personnels peuvent envoyer un message clair à la DGAC.

Union Syndicale
de l'Aviation Civile

Aéroport de St Yan Charolais
71600 Saint Yan
Tél. (twr) : +33.3.85.26.60.63
Fax (twr) : +33.3.85.84.99.55
st-yan@usac-cgt.org
www.usac-cgt.org

L'USAC-CGT, premier syndicat
de la DGAC, est membre de



ELECTIONS PROFESSIONNELLES DU 23 AU 30 JUIN

Le bureau national de l'USAC-CGT à l'écoute des personnels de St Yan

Le 11 juin dernier, le bureau national de l'USAC-CGT a passé la journée à St-Yan. Il a recueilli les besoins de l'organisme avant de présenter les enjeux des prochaines élections et les orientations de l'USAC-CGT pour les approches. L'implication de la DSNA dans le projet de bloc d'espace fonctionnel (Fabec) concernera au plus haut point les personnels d'organismes comme le nôtre.

QUEL SERVICE PUBLIC SUR LES AERODROMES DEMAIN ?

Le maillage territorial est l'une des différences entre la DSNA et ses homologues du Fabec. Nous sommes le seul prestataire à offrir un service de contrôle d'approche aussi développé, et donc un service public de contrôle de qualité et de proximité. Qu'advierait-il de cette notion dans une fusion avec des prestataires qui ont déjà abandonné au privé leurs aéroports comme la DFS allemande ?

“L'AGENCE TOUS RISQUES” DU CONTROLE

Car aujourd'hui, deux visions des Fab s'opposent. D'une part, la vision économique défendue par la Commission et les compagnies, dont le leitmotiv est “fusion, concentration, réduction des coûts de moitié”. Il est regrettable que des syndicats en mal de reconnaissance accompagnent et promeuvent cette vision en essayant de “vendre” une agence de contrôle fusionnant les prestataires concernés.

L'autre vision est celle défendue par l'USAC-CGT, en conformité avec la majorité des syndicats européens de l'ATM : un modèle coopératif (Coop-Model) qui permet à chaque prestataire de garder son identité tout en renforçant la coopération avec nos voisins européens. En conséquence, l'USAC-CGT s'oppose à toute (mauvaise) idée de fusion qui serait nécessairement funeste pour les services considérés “non rentables” (CNS, info de vol, MTO...) et préjudiciable pour leurs personnels.

Le modèle coopératif est le seul dans lequel la DSNA pourra continuer à financer un service public de contrôle sûr et efficace sur toutes les plateformes régionales.

INVERSER LA TENDANCE !

Le “Plan Marshall” de l'USAC-CGT pour les ex-listes 3 avait permis une arrivée suffisante de personnels pour que nos approches fournissent un service de qualité aux usagers et des conditions de travail correctes pour les agents.

Or, pour les BO, l'administration supprime la notion de delta (9+2 à St-Yan où 75% des Icna sortent de l'Enac) qui permettait de faire face au fort turn-over. C'est comme si elle réduisait déjà les affectations pour se préparer aux méthodes de management les plus libérales d'un Fabec dans lequel la DSNA aurait fusionné.

A St-Yan, à la fin de ce mois de juin, il n'y aura plus que 9 contrôleurs qualifiés et les départs vont se poursuivre en cascade. De même pour la maintenance technique, dont les effectifs vont tomber à deux puis un ! Tout cela survient alors que l'activité du Sefa est déjà en très forte augmentation. Pour l'USAC-CGT, cette vision comptable n'est pas une fatalité et son plan Marshall l'a prouvé : quand les personnels sont motivés et qu'un syndicat les soutient, les résultats sont là.

Aujourd'hui, pour combattre ce projet d'agence qui mettrait à mal la grande majorité des centres et des personnels de la DGAC, les élections donnent aux personnels une occasion citoyenne et démocratique de s'exprimer : si vous refusez l'agence du contrôle, du 23 au 30 juin, votez USAC-CGT !