

Quel avenir pour les IESSA à l'ENAC ?

Toulouse, le 29 mai 2008



POUR une Enac, école de la DGAC en marche vers le futur.

Dans le concert des évolutions européennes, l'ENAC doit continuer à avoir sa spécificité d'école de la DGAC.

Il faut donc la doter des moyens humains et matériels nécessaires à l'accroissement de sa capacité de formation.

Le métier d'IESSA, ou Atsep, est reconnu au niveau européen et les évolutions dans la formation des Atsep ainsi que l'ouverture à l'international de l'école vont imposer des ressources supplémentaires.

L'USAC-CGT considère que sans cela, l'ENAC ne pourra pas assurer l'ouverture européenne de sa formation car celle du personnel DGAC doit rester prioritaire.

Union Syndicale
de l'Aviation Civile

1, rue Vincent Auriol
13617 Aix-en-Provence cedex
Tél. : +33.4.42.33.76.85
Fax : +33.4.42.33.76.94

national@usac-cgt.org

www.usac-cgt.org

L'USAC-CGT, premier syndicat
de la DGAC, est membre de



Quel constat ?

La maintenance des simulateurs :

Lors du dernier CTP, le nouveau tour de service a été validé .Il présente de fortes contraintes :

- travail pendant la pause de midi
- impossibilité de poser des congés durant la permanence
- horaires étendus.

L'USAC-CGT a été la seule organisation syndicale à voter pour obtenir 3,5 jours annuels de récupération. Cela nous semblait être un minimum face aux efforts demandés !

HEA ?

Les services de l'ENAC ne bénéficieront probablement pas de ces postes (CUTAC TE) pour l'accès au HEA, car ces emplois fonctionnels sont réservés à la DSNB dont ne fait pas partie l'ENAC. Interpellée par l'USAC-CGT, la DGAC répond que ces évolutions ne pourraient se concrétiser que lors d'un prochain protocole. Combien de temps faudra t'il attendre ?

Instructeurs :

La nouvelle formation initiale, la mise en place des évaluations en fin de stage, le développement des formations sur les systèmes opérationnels vont amener des changements importants pour le métier d'instructeur. Face à la pénurie d'instructeurs, il faudra réfléchir à l'attractivité de l'ENAC. Hors pour l'instant la seule réponse de l'administration c'est l'embauche de contractuels ! Est-ce vraiment sérieux ?

Nos revendications :

Des recrutements suffisants pour assurer une formation de qualité.

Europe :

L'USAC-CGT soutient le projet de coopération renforcée, le Co-op Model, seul modèle de Fab (bloc d'espace fonctionnel) qui garantit aux agents de rester dans la Fonction publique d'État.

Equité entre IESSA des centres opérationnels et ceux de l'ENAC :

- Travail en 4 jours,
- Accès au HEA facilité,
- Revalorisation des primes.