



**Evolution du paysage statutaire: SG, DSNA et SNCTA, dans un commun élan catégoriel, divisent l'encadrement et font perdurer les disparités et la gestion calamiteuse des postes à recouvrement. L'USAC-CGT propose au contraire de réunir les agents des domaines études et encadrement dans un corps commun doté d'un statut unique et d'un régime indemnitaire commun.**

## Emplois fonctionnels Evolutions du paysage statutaire

**E**mplois fonctionnels 2009: les détachements seront connus mi-avril, sauf pour le HEA des IESSA de la DSNA.  
Evolutions statutaires : gros obstacles en perspective.

### EMPLOIS FONCTIONNELS

- **HEA et 1015 accéléré:** L'USAC-CGT a été reçue en bilatérale par le SG sur la question des emplois fonctionnels de 2009. Les listes HEA et 1015 accéléré sont en cours d'élaboration. La finalisation et la diffusion officielle des listes de détachements retenus sont prévues pour la mi-avril après un dernier rebouclage avec les syndicats représentatifs.

Sont disponibles pour 2009: 25 HEA filière technique et 39 HEA filière générale pour les IEEAC et les IESSA hors DSNA et 68 HEA pour les IESSA DSNA, 31 "1015 accéléré" pour les IEEAC et 11 pour les IESSA. L'USAC-CGT veille, en dehors de tout clientélisme, à ce que les détachements et leur répartition soient toujours justifiés.

- **966 accéléré:** ces emplois fonctionnels créés plus particulièrement pour les TSEEAC sont ouverts aux autres corps. Certains IESSA et IEEAC pourraient en bénéficier mais le SG n'en avait bizarrement retenu aucun alors que des postes budgétaires sont disponibles. L'USAC-CGT a demandé que la règle qui permet d'attribuer ces emplois à d'autres corps soit réellement appliquée.

### EVOLUTIONS DU PAYSAGE STATUTAIRE

Les discussions sur les évolutions statutaires se poursuivent. A des variantes près, deux projets sont en discussion :

- la fusion IEEAC + IESSA + TSEEAC 2<sup>ème</sup> qualif (conformément au protocole) ou CTAC, on ne sait plus vraiment, proposée par l'administration,

- la constitution d'un corps commun d'études et d'encadrement regroupant à partir de chef de subdivision (à étudier), IEEAC, IESSA, ICNA et TSEEAC. La question des attachés est à examiner dans ce contexte tout en gardant à l'esprit que l'inter ministérialité de leur statut est un point très important. Ce projet est proposé par l'USAC-CGT. D'autres syndicats, et récemment le SNICAC, nous rejoignent sur cette position.

Le SG a proposé, pour son scénario, une grille indiciaire proche de celle des IEEAC mais avec un grade HEA. Il a également présenté une refonte du régime indemnitaire qui s'appellerait PFR et remplacerait les primes actuelles. Ce nouveau système reposerait sur une partie "résultat" (40%) et une partie fonctionnelle (60%). La part "résultat" serait modulable individuellement, ce que l'USAC-CGT a d'ores et déjà refusé.

Le remplacement du régime RSI par l'EVS, demandé par l'USAC-CGT lors des précédentes négociations protocolaires, est une option reprise aujourd'hui par d'autres syndicats.

**Les effets de la crise sont maintenant perceptibles à la DGAC : coupe dans les budgets, suppression de stages, réductions des aides à l'action sociale ... Le temps se gâte sérieusement, protégez-vous, n'attendez pas. C'est le moment de rejoindre l'USAC-CGT.  
(contactez [national@usac-cgt.org](mailto:national@usac-cgt.org) ou un représentant local)**