

CTP DSNA

22 septembre 2009

Ce CTP était prévu le 30 juin mais annulé suite au départ de Marc Hamy vers le Ministère. Maurice Georges, nouveau DSNA a donc présidé ce CTP. Un certain nombre de sujets n'ont pas obtenu les réponses adéquates et de nouvelles réunions sont d'ores et déjà prévues pour faire le point avant le prochain CTP.

SESAR, ERATO, 4-Flight, les dossiers européens avancent, ce qui prouve bien que les coopérations internationales sont possibles avec la DGAC dans la Fonction Publique de l'Etat, comme direction du ministère.

On a pu constater que la DSNA était elle-même dans l'expectative quant à l'évolution du trafic et pour décider des suites à donner à un certain nombre de chantiers.

IMPLICATION DE LA DSNA DANS SESAR

« Entreprise » regroupant des industriels, des gestionnaires d'aéroport, des compagnies aériennes, des prestataires de service de contrôle, SESAR a vocation à améliorer l'ATM-CNS à l'horizon 2025. Malgré la crise actuelle, l'importante participation de la DSNA à l'entreprise SESAR n'est pas remise en cause. Le budget alloué dépasse les 60M€ et cela mobilise plus de 50 agents, de la DTI en majorité. Les premiers objectifs sont attendus dès 2012 dans le cadre des FAB.

Pour l'USAC les objectifs d'amélioration de la sécurité ne peuvent être envisagés que si l'ensemble des ANSP est disposé à la transparence sur ses événements de sécurité et surtout si des indicateurs communs sont mis en place.

L'USAC-CGT a souhaité savoir si la DSNA était favorable à un dialogue social au sein de SESAR pour parler des conséquences sociales dans les domaines ATM-CNS. La DSNA s'est dite favorable à un renforcement du dialogue social dans SESAR, bien que CANSO y soit pour l'instant opposé.

L'USAC-CGT a précisé que la France devait se donner les moyens de réussir ses objectifs européens et d'accomplir ses missions de service public, et que par conséquent la logique de la RGPP n'était pas adaptée à la situation.

PROGRAMMES ERATO ET 4-FLIGHT

Regroupés sous l'appellation « stratégie ATM » de la DSNA, ces deux programmes majeurs ont occupé une part importante du débat. Au final une déclaration du CTP DSNA a été validée (disponible sur www.usac-cgt.org). On a du mal à comprendre la politique de la DSNA. ERATO, vieux serpent de mer, est à la croisée des chemins, et 4-Flight est la stratégie du futur. Mais quelle est la place d'ERATO dans cette nouvelle stratégie ATM alors que la DSNA l'affiche comme une priorité ?

Suite à l'expérimentation striplless sur Eurocat faite à Athis Mons pour le futur centre OPERA (regroupement du CRNA N et des approches d'Orly et de Roissy en 2015), une expérimentation sera menée dans 2 CRNA en 2010 pour tester ERATO en Route. Il est également envisagé un test sur une grande approche de province, puis d'autres expérimentations « En route » suivront avec l'intégration de fonctionnalités ERATO. Ces expérimentations impliqueront un nombre important de contrôleurs afin de spécifier au mieux nos outils de demain.

Quoiqu'il en soit, les futurs systèmes issus de 4-Flight seront tous interfacés ou intégrés pour être compatibles entre eux et déployés sur tous les types d'organismes, du CRNA à la tour de contrôle sans approche.

Pour l'USAC-CGT, il faut capitaliser sur ERATO si on veut le promouvoir dans 4-Flight et ce, sous la forme d'évaluations opérationnelles dans EEE et dans 4-Flight.

A ce stade, la DSNA ne sait pas quels concepts ERATO seraient dans 4-Flight.

L'appel d'offre vers les industriels comportera une option sur ERATO, permettant ainsi des évolutions ultérieures.

AVENIR DU POLE DTI ATHIS-MONS

Lors du dernier CTP, une étude sur le pôle DTI parisien avait été annoncée à la surprise générale. Pour l'instant rien n'est fait, mais la DSNA semble intéressée par une redistribution des tâches du pôle expérimental vers la DO...et de ramener sur Toulouse les autres missions. JM De Grado est en charge de cette étude qui devra regarder à la fois l'optimisation de la DTI mais aussi les domaines EOS, R&D et DSO. Les GT DO-DTI et métiers de la DTI devraient servir de base de travail sur la répartition des tâches.

Pour l'USAC-CGT les aspects sociaux, mais aussi le fonctionnement des services seront regardés de près.

EFFECTIFS TSEEAC

Bien que les effectifs TSEEAC aient augmenté, ils restent insuffisants par rapport aux missions à rendre. Les agents travaillent souvent dans des conditions difficiles dans des services en sous effectif. Pour la première fois la DSNA nous a donné un tableau de la répartition sur les 3 dernières années. Eloquent, nos craintes se confirment : les effectifs des BRIA fondent. Pour l'USAC-CGT il faut renforcer les services et se donner les moyens de faire les missions qui sont prévues.

BRIA DE LILLE

L'USAC-CGT a rappelé l'historique du mouvement de grève qu'elle a mené cet été. La DSNA a confirmé le maintien du BRIA de Lille et elle ouvrira 4 AVE à la prochaine CAP. Elle se refuse pour l'instant à mettre un emploi réservé dans ce service alors qu'il y a des candidats. La DSNA a clairement évoqué une discussion sur les BRIA dans le prochain protocole.

BUDGETS D'INVESTISSEMENT 2009 ET 2010

La DSNA a revu ses priorités pour garantir la qualité du service et elle nous fera une réunion plus fine en octobre. On peut constater que certains dossiers restent prioritaires : les dossiers européens (SESA et 4-Flight...), les réorganisations : OPERA, NDDL, bloc technique de Pyrénées, NBT de Strasbourg, les maintiens en conditions opérationnelles des systèmes actuels.

GT ESARR 5-TSEEAC

Ce GT vise à recenser toutes les fonctions TSEEAC au sein de la DO et de la DTI. D'abord orienté sur les seules tâches liées à la sécurité (hors tâches CNS-ATM et énergie-climatisation qui ont déjà fait l'objet d'un GT), les orientations actuelles du GT cherchent à regrouper dans différentes catégories les TSEEAC selon que les tâches sont liées ou non à la sécurité.

RECRUTEMENTS DE CONTROLEURS EUROPEENS (RUE)

Après que le CTP ait validé les textes sur les nouvelles formations initiales ICNA et TSEEAC, la DSNA a proposé de discuter des recrutements européens. Etant donné que le travail à faire est encore important, des réunions spécifiques sont à prévoir. La DSNA souhaite recruter 7 ICNA par cette voie sur le quota 2009. Les syndicats ont signalé que les formations pour les examens pro et sélection pro devaient être mises en œuvre avant celles des RUE. Quoiqu'il en soit toutes ces formations nécessitent des moyens qu'il faudra donner à l'ENAC.

GS LICENCE DE MAINTENANCE

Un nouveau groupe présidé par O. Chansou SDRH va se réunir prochainement pour suivre la mise en œuvre de la licence de maintenance dans le domaine CNS-ATM pour les IESSA, ainsi que les Ouvriers et les TSEEAC des domaines énergie et climatisation opérationnelles. Le mandat a été modifié en séance pour entre autre prendre en compte la mise en œuvre des instructeurs licence et ATSEP. L'UNSA-SATAC s'est violemment opposé à notre demande de rajouter, dans le bilan des tâches critiques nécessitant la licence, un bilan des tâches liées à la sécurité qui nécessiteraient aussi une formation. Après une interruption de séance, le président accepte notre demande.

EN BREF

GT énergie et climatisation des SNA

Les travaux ont repris, l'objectif du DSNA est une présentation du rapport au prochain CTP-DSNA. L'USAC-CGT continue à participer au GT pour demander de lister les différentes charges de travail sur chaque SNA. Nous sommes opposés à la proposition d'un effectif identique pour tous les SNA. Nous voulons faire reconnaître l'importance d'avoir un effectif adéquat Ouvriers ou TSEEAC pour assurer les tâches énergie et climatisation.

Effectifs au CRNA N : malgré un courrier des chefs d'équipe du CRNA N réclamant plus d'effectifs, la DSNA ne lâche pas.

BRIA Antilles : ce BRIA aura deux services H24, un en Guadeloupe avec le Chef du BRIA et un en Martinique avec un adjoint.

Organisme Pyrénées : DSNA refuse la demande USAC-CGT d'ouvrir le poste de responsable maintenance en chef de subdivision maintenance.

La DSNA ne remet pas en cause ses engagements européens malgré la crise car nécessaires aux évolutions des systèmes ATM-CNS. L'USAC-CGT et ETF participent aux discussions européennes pour influencer positivement les orientations choisies.

L'USAC-CGT est membre de:



Demande de bulletin d'adhésion à retourner à	
USAC-CGT - CRNA/Sud-Est - 1, rue Vincent Auriol - 13617 Aix-en-Provence Cedex	
Nom/Prénom
Corps	Service
Email	Téléphone
Adresse	

UNION SYNDICALE DE L'AVIATION CIVILE CGT
11, rue Vincent Auriol
13617 Aix-en-Provence cedex
Tél. : +33.4.42.33.76.85
Fax : +33.4.42.33.76.94
www.usac-cgt.org